



KULDĪGAS  
NOVADA / BĒRNU  
JAUNIEŠU  
CENTRS

# **Kuldīgas novada jaunatnes politikas attīstības plāns 2020.-2023.gadam**

**Kuldīgā 2020**

## Saturs

TERMINI, SKAIDROJUMI UN SAĪSINĀJUMI .....	4
IEVADS - KULDĪGAS NOVADA JAUNATNES POLITIKAS ATTĪSTĪBAS PLĀNA NEPIECIEŠAMĪBAS PAMATOJUMS .....	6
1. ESOŠĀS SITUĀCIJAS RAKSTUROJUMS.....	7
1.1. Jaunatnes politikas plānošanas dokumenti .....	7
1.1.1. Eiropas Savienības jaunatnes stratēģija 2019.-2027.gadam.....	7
1.1.2. Jaunatnes politikas īstenošanas plāns 2016. - 2020.gadam.....	7
1.2. Vispārīgais Kuldīgas novada raksturojums .....	8
1.3. Kuldīgas novada jauniešu statistiskais raksturojums .....	10
1.4. Kuldīgas novada jauniešu socioloģiskais raksturojums.....	11
1.5. Kuldīgas novada jauniešu vides raksturojums .....	15
1.6. Kuldīgas novada sistēmas darbā ar jauniešiem raksturojums .....	15
1.6.1. Kuldīgas novada pašvaldības Izglītības nodaļa .....	16
1.6.2. Kuldīgas novada Bērnu un jauniešu centrs .....	16
1.6.3. Kuldīgas novada Domes Jauniešu padome .....	17
1.7. SVID analīze darbam ar jaunatni .....	18
2. KULDĪGAS NOVADA JAUNATNES POLITIKAS ATTĪSTĪBAS PLĀNS 2020. – 2023. GADAM ....	21
2.1. Vīzija .....	21
2.2. Mērķis.....	21
2.3. Horizontālās pieejas .....	21
2.3.1. Starpnozaru sadarbība .....	21
2.3.2. Iekļaujoša sabiedrība.....	22
2.3.3. Informācijas pieejamības nodrošināšana.....	22
2.3.4. “Zaļās domāšanas” attīstīšana .....	22
2.4. Prioritātes mērķa sasniegšanai .....	23
2.4.1. Vienlīdzīgu iespēju nodrošināšana .....	23
2.4.2. Līdzdalība.....	23
2.4.3. Kvalitatīva mācīšanās .....	23
2.5. Rīcības plāns .....	24
2.6. Finansējuma avots.....	31
3. IEVIEŠANAS UZRAUDZĪBAS KĀRTĪBA.....	32
4. PĀRSKATS PAR SABIEDRĪBAS LĪDZDALĪBAS PASĀKUMIEM .....	33
4.1. Statistisks raksturojums un jauniešu viedokļu izpēte .....	33
4.2. Pieredzes apmaiņa ar Dobeles novadu .....	33
4.3. Klātienes tikšanās ar jauniešiem .....	34
4.4. Attīstības plāna publiskā apspriešana .....	34

**Kuldīgas novada Jaunatnes politikas attīstības  
plāns 2020.-2023.gadam**



Pielikums Nr.1 – institūciju profesionālo priekšrocību uzskaitījums.....	35
Pielikums Nr.2 – rīcības plāna laika grafiks .....	36



## TERMINI, SKAIDROJUMI UN SAĪSINĀJUMI

**Brīvprātīgais darbs** - organizēts un uz labas gribas pamata veikts fiziskās personas fizisks vai intelektuāls bezatlīdzības darbs sabiedrības labā.<sup>1</sup>

**Brīvprātīgais Kuldīgas novada pagasta jauniešu koordinators** - sociālās līdzdalības forma, ko veic jaunieši no brīvas gribas, nestājoties darba tiesiskajās attiecībās un nesaņemot par to atalgojumu. Koordinators mērķis ir pagasta jauniešu situācijas, vajadzību un interešu noskaidrošana, jauniešu informēšana un līdzdalības veicināšana, pašvaldības jaunatnes lietu sadarbības tīkla organizēšana pagastā.

**Darbs ar jaunatni** - uz jauniešiem vērsts plānotu praktisku pasākumu kopums, kas nodrošina jauniešu dzīves kvalitātes uzlabošanu.<sup>1</sup>

**Formālā izglītība** - sistēma, kas ietver pamatzglītības, vidējās izglītības un augstākās izglītības pakāpes, kuru programmu apguvi apliecina valsts atzīts izglītības vai profesionālās kvalifikācijas dokuments, kā arī izglītības un profesionālās kvalifikācijas dokuments.<sup>2</sup>

**Interešu izglītība** - personas individuālo izglītības vajadzību un vēlmju īstenošana neatkarīgi no vecuma un iepriekš iegūtās izglītības.<sup>2</sup>

**Jaunatnes politika** - mērķtiecīgu darbību kopums visās valsts politikas jomās, kas veicina jauniešu kā sabiedrības locekļu pilnvērtīgu un vispusīgu attīstību, iekļaušanos sabiedrībā un dzīves kvalitātes uzlabošanu.<sup>1</sup>

**Jaunietis** - saskaņā ar Jaunatnes likumu jaunietis Latvijā ir persona vecumā no 13 līdz 25 gadiem.<sup>3</sup>

**Jaunatnes darbinieks** - persona, kas veic darbu ar jaunatni, iesaistot jauniešus darba ar jaunatni īstenošanā un izvērtēšanā; nodrošina aktivitātes un brīvā laika pavadīšanas iespējas jauniešiem vietējā līmenī; līdzdarbojas starptautisku pasākumu un projektu īstenošanā, konsultē jauniešus par viņiem aktuālajām tēmām; nodrošina informācijas pieejamību un apriti par jaunatnes politikas jautājumiem.<sup>4</sup>

**Jaunatnes lietu speciālists** - persona, kas plāno, veic un koordinē darbu ar jaunatni. Jaunatnes lietu speciālists sadarbojas ar jaunatnes politikas īstenošanā iesaistītajām personām, izstrādā priekšlikumus jaunatnes politikas pilnveidei, īsteno un koordinē informatīvus un izglītojošus pasākumus, projektus un programmas jaunatnes politikas jomā, sekmē jauniešu pilsonisko audzināšanu, veicina jauniešu brīvprātīgo darbu un līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē, konsultē jauniešus jaunatnes politikas jomā, tajā skaitā par pasākumu, projektu un programmu izstrādi un īstenošanu, kā arī veicina jauniešu personības attīstību.<sup>4</sup>

**Jauniešu dome** – viens no jauniešu līdzdalības veidiem pašvaldībā, kas sekmē pašvaldības jauniešu sadarbību, jauniešu līdzdalību pašvaldības lēmumu pieņemšanas procesā, pieredzes apmaiņu un iniciatīvas. Jauniešu domes sastāvā iekļauj izglītības iestāžu pašpārvalžu pārstāvjus.

<sup>1</sup> <https://likumi.lv/ta/id/275061-brivpratiga-darba-likums>

<sup>2</sup> <https://likumi.lv/doc.php?id=50759>

<sup>3</sup> <https://likumi.lv/ta/id/281546-par-jaunatnes-politikas-istenosanas-planu-2016-2020-gadam>

<sup>4</sup> <http://www.jaunatneslietas.lv/content/darbs-ar-jaunatni>

**Kuldīgas Jauniešu māja** - Kuldīgas novada Bērnu un jauniešu centra struktūrvienība, kuras mērķis ir veicināt pašvaldības jauniešu iniciatīvas, līdzdalību lēmumu pieņemšanā un sabiedriskajā dzīvē. Tā ir vieta, kur jauniešiem ir izveidota draudzīga, atvērta un atbalstoša vide, tiek piedāvātas iespējas kopīgi plānot brīvā laika lietderīgu pavadīšanu, iegūt aktuālu informāciju un palīdzību dažādās dzīves situācijās, arī saistībā ar projektu izstrādi un īstenošanu, konfliktu risināšanu.

**Kuldīgas novada Domes Jauniešu padome** – pašvaldības izveidota padomdevēja institūcija, kuras mērķis ir veicināt pašvaldības darba ar jaunatni saskaņotu īstenošanu. Padome nodrošina jauniešu līdzdalību novada pašvaldības jaunatnes politikas plānošanā, īstenošanā un novērtēšanā, sekmē jauniešu iniciatīvas, rosina jauniešus atgriezties savā novadā.

**Mobilais darbs ar jaunatni** - darba ar jaunatni veids, kas rada jauniešiem līdzdalības iespējas viņu dzīvesvietā, kur nav jauniešu centru un brīvā laika aktivitātes ir ierobežotas.

**Neformālā izglītība** - ārpus formālās izglītības organizēta interesēm un pieprasījumam atbilstoša izglītojoša darbība.<sup>5</sup>

**Skolēnu pašpārvalde** – institūcija, ko veido no klases izvirzīti vai ievēlēti skolēni, lai risinātu dažādas problēmas, aizstāvētu skolēnu intereses, realizētu jaunas idejas, lemtu skolas dzīves jautājumus, organizētu izklaides un izglītojošus pasākumus, palīdzētu pedagogiem mācību procesa organizēšanā.

**BJC** – Kuldīgas novada Bērnu un jauniešu centrs

**DR** – darbības rezultāts

**KNP** – Kuldīgas novada pašvaldība

**KNPI** – Kuldīgas novada pašvaldības iestāde

**NVO** – nevalstiskā organizācija

**P** - pasākums

**RV** – rīcības virziens

<sup>5</sup> <https://likumi.lv/doc.php?id=50759>

## IEVADS - KULDĪGAS NOVADA JAUNATNES POLITIKAS ATTĪSTĪBAS PLĀNA NEPIECIEŠAMĪBAS PAMATOJUMS

2012.gadā Kuldīgas novada pašvaldībā tika izstrādāta Kuldīgas novada jaunatnes politikas stratēģija 2013. - 2017.gadam, kurā tika noteikti darba ar jaunatni jomas stratēģiskie attīstības virzieni. Tie vērtējami kā pirmsākumi koordinētas un mērķtiecīgas jaunatnes politikas veidošanā.

Ņemot vērā 2016.gadā 14.aprīlī izdoto Ministru kabineta rīkojumu Nr. 256 “Par Jaunatnes politikas īstenošanas plānu 2016.–2020. gadam”, izvērtējot iepriekš spēkā esošo Kuldīgas novada jaunatnes politikas stratēģiju 2013. - 2017.gadam, kā arī izprotot nepieciešamību plānveidīgi un mērķtiecīgi attīstīt jaunatnes jomu Kuldīgas novadā, tika uzsākti priekšdarbi Kuldīgas novada jaunatnes politikas attīstības plāna izstrādei 2020.-2023.gadam.

2018.gadā tika īstenots projekts “Stratēģija”, kura rezultātā sagatavots pētījuma ziņojums “Kuldīgas novada jaunieši: statistisks raksturojums un jauniešu viedokļu izpēte 2018”.

2019.gadā tika uzsākts projekts “JāDaram!”, kura mērķis ir Kuldīgas novada jaunatnes politikas attīstības plāna 2020. – 2023.gadam izstrāde, sadarbojoties institūcijām, kas veic darbu ar jaunatni.

Kuldīgas novada jaunatnes politikas attīstības plāns 2020.-2023.gadam ir balstīts uz:

1. esošās situācijas izpēti, analīzi un raksturojumu,
2. veikto SVID analīzi starpinstitūciju darba grupas tikšanās laikā,
3. apkopoto citu pašvaldību gūto pieredzi,
4. izteiktajiem viedokļiem tikšanās reizēs ar jauniešiem un politikas veidotājiem Kuldīgas novadā.

Kuldīgas novada **vīzija** par jaunatnes jomas attīstību ir aprakstīta kā demokrātiska, uz sadarbību un komunikāciju orientēta vide, kurā ikvienam jauniešim gan pilsētā, gan pagastos ir iespēja attīstīt savas kompetences, atbildīgi piedalīties lēmumu veidošanā un pieņemšanā, kvalitatīvi pavadīt savu brīvo laiku un sadarboties ar izglītotiem un prasmīgiem pieaugušajiem. Pieaugušie, kuru darbs saistīts ar jauniešiem, ir kompetenti savas jomas speciālisti, kuri regulāri pilnveido savas zināšanas un prasmes, lai ikdienas darbā ikvienai aktivitātei būtu pievienotā vērtībā un tās būtu mērķtiecīgi vadītas.

Lai to sasniegtu, Kuldīgas novada jaunatnes politikas attīstības plānā ir definēti **3 prioritātes**:

1. vienlīdzīgu iespēju nodrošināšana,
2. līdzdalība,
3. kvalitatīva mācīšanās.

Paralēli jebkurai darbībai attīstības plāna ietvaros ir definētas **4 horizontālās pieejas** kā pamatvērtības:

1. starpnozaru sadarbība,
2. iekļaujoša sabiedrība,
3. informācijas pieejamības nodrošināšana,
4. “zaļās domāšanas” attīstīšana.

## 1. ESOŠĀS SITUĀCIJAS RAKSTUROJUMS

### 1.1. Jaunatnes politikas plānošanas dokumenti

Jaunatnes politikas plānošanas dokumenti ir mērķtiecīgu un saskaņotu darbību kopums visu Eiropas Savienības valstu politiku jomās, kas veicina jauniešu kā sabiedrības locekļu pilnvērtīgu un vispusīgu attīstību, iekļaušanos sabiedrībā un dzīves kvalitātes uzlabošanu.

#### 1.1.1. Eiropas Savienības jaunatnes stratēģija 2019.-2027.gadam.

Eiropas Savienības jaunatnes stratēģijas 2019.–2027. gadam **mērķis ir risināt esošās un turpmākās problēmas, ar ko saskaras jaunieši visā Eiropā.** Eiropas Savienības jaunatnes stratēģija nodrošina strukturētu regulējumu attiecībā uz mērķiem, principiem, prioritātēm, galvenajām jomām un pasākumiem, kas saistīti ar sadarbību jaunatnes politikas jomā visām attiecīgajām ieinteresētajām personām un institūcijām. Eiropas Savienības jaunatnes stratēģijā 2019.–2027. gadam ir definēti 11 Eiropas Jaunatnes mērķi, kurus analizējot Kuldīgas novada jaunatnes attīstības plāna kontekstā, **par prioritāri nozīmīgākajiem tika izvirzīti 4 – iekļaujoša sabiedrība, informācija un konstruktīvs dialogs, atbalsts lauku jaunatnei, kā arī kvalitatīva mācīšanās.**<sup>6</sup>

#### 1.1.2. Jaunatnes politikas īstenošanas plāns 2016. - 2020.gadam

Latvijā pakāpeniski attīstās izpratne par jaunatnes politiku un tās lomu kā Eiropas, tā arī Latvijas valsts kopējo stratēģisko mērķu sasniegšanā, kas jauniešus neuztver tikai kā problēmgrupu, bet gan kā pilnvērtīgu sabiedrības attīstības resursu.

Jaunatnes politikas **mērķis ir uzlabot jauniešu dzīves kvalitāti, veidojot jauniešiem atbalstošu un iekļaujošu vidi, atbalstot viņu iniciatīvas un līdzdalību, kā arī stiprinot jauniešu uzņēmīgumu, veselīgu dzīvesveidu.**

Jaunatnes politikas īstenošanas plānā 2016.-2020.gadam ir iekļauti 8 pamatprincipi, kurus analizējot Kuldīgas novada jaunatnes attīstības plāna kontekstā, par prioritāri nozīmīgākajiem tika izvirzīti **4 pamatprincipi – līdzdalība, informācijas pieejamība, jauniešu interešu ievērošana un starpnozaru sadarbības nodrošināšana.**<sup>7</sup> Lai arī Jaunatnes politikas īstenošanas plāna 2016.-2020.gadam termiņš beidzas šogad, definētie pamatprincipi ir vērtības, kuras nepieciešams saglabāt arī turpmāk, tādēļ tās ir ņemtas vērā, izstrādājot Kuldīgas novada jaunatnes politikas attīstības plānu 2020.-2023.gadam.

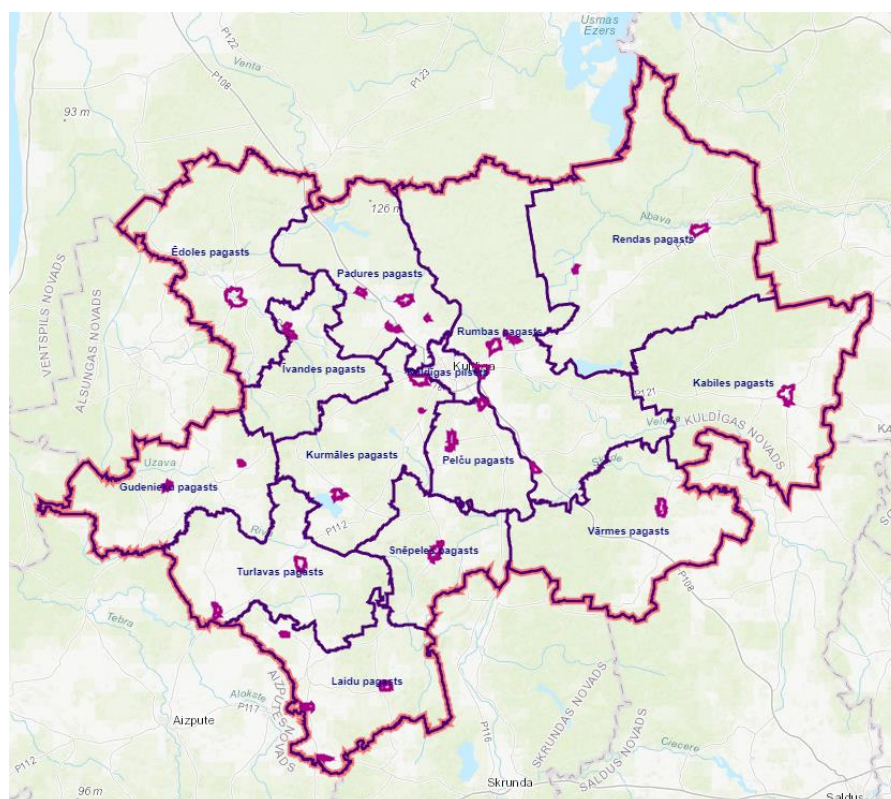
<sup>6</sup> [https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/?qid=1545229551257&uri=CELEX:42018Y1218\(01\)#ntr1-C\\_2018456LV.01001101-E0001](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/?qid=1545229551257&uri=CELEX:42018Y1218(01)#ntr1-C_2018456LV.01001101-E0001)

<sup>7</sup> <https://likumi.lv/ta/id/281546-par-jaunatnes-politikas-istenosanas-planu-2016-2020-gadam>

## 1.2. Vispārīgais Kuldīgas novada raksturojums

Teritorijas novietojums	Ģeogrāfiski Kuldīgas novads atrodas Latvijas rietumos, vēsturiskā Kurzemes reģiona centrālajā daļā 155 km no Rīgas, 100 km no Liepājas un 50 km no Ventspils.
Teritorijas robežas	Kuldīgas novads robežojas ar Ventspils novadu ziemeļos, Talsu novadu ziemeļaustrumos, Kandavas novadu austrumos, Saldus novadu dienvidaustrumos, Skrundas novadu dienvidos, Aizputes novadu dienvidrietumos, Pāvilostas un Alsungas novadiem rietumos.
Teritorijas platība, km <sup>2</sup>	Kuldīgas pilsētas teritorija ir 13,2 km <sup>2</sup> , Kuldīgas novada – 1756,7 km <sup>2</sup> .
Teritorijas sastāvs	Kuldīgas novads sastāv no <b>14 teritoriālajām vienībām</b> : Kuldīgas pilsēta, Ēdoles pagasts, Gudenieku pagasts, Īvandes pagasts, Kabiles pagasts, Kurmāles pagasts, Laidu pagasts, Padures pagasts, Pelču pagasts, Rendas pagasts, Rumbas pagasts, Snēpeles pagasts, Turlavas pagasts, Vārmes pagasts.
Teritorijas administratīvais centrs	Kuldīgas pilsēta
Iedzīvotāju skaits <sup>8</sup>	Kuldīgas pilsēta 10 623 Kuldīgas novads 22 630

9



Attēls Nr.1. Kuldīgas novada teritorija, 2020

<sup>8</sup> [https://data1.csb.gov.lv/pxweb/lv/iedz/iedz\\_iedzskaits\\_ikgad/ISG020.px](https://data1.csb.gov.lv/pxweb/lv/iedz/iedz_iedzskaits_ikgad/ISG020.px) Centrālā statistikas pārvalde, dati uz 01.01.2018.

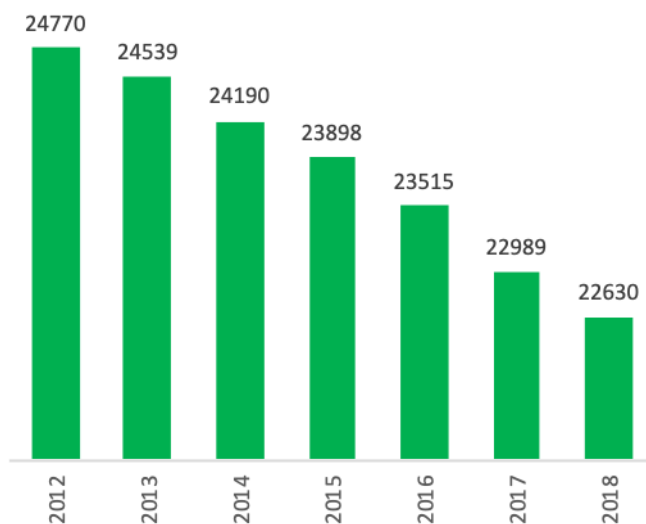
<sup>9</sup> [http://www.kuldiga.lv/userfiles/files/Kuldigas\\_novada\\_raksturojums.pdf](http://www.kuldiga.lv/userfiles/files/Kuldigas_novada_raksturojums.pdf)



Apkopojot Centrālās statistikas pārvaldes datus par iedzīvotāju skaita izmaiņām Kuldīgas novadā laikā no 2012.-2018. gadam, ir vērojama tendence tam samazināties. 7 gadu laikā iedzīvotāju skaits ir samazinājies par 2140 personām jeb 9 % (skatīt *Attēls Nr.2*).

Iedzīvotāju skaita izmaiņas Kuldīgas novadā 2012.-2018.gadam

Datu avots: Centrālā statistikas pārvalde

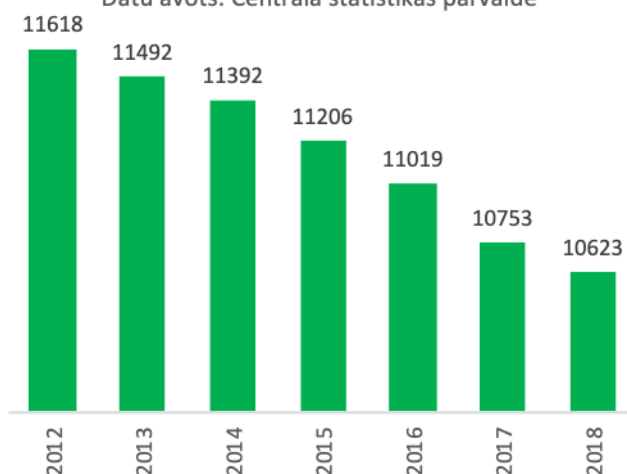


*Attēls Nr. 2*

Līdzīga situācija ir vērojama arī Kuldīgas pilsētā. Pēc Centrālās statistikas pārvaldes datiem laikā no 2012.-2018.gadam iedzīvotāju skaits ir samazinājies par 995 personām jeb 9 %. (skatīt *Attēls Nr. 3*).

Iedzīvotāju skaita izmaiņas Kuldīgā 2012.-2018.gadam

Datu avots: Centrālā statistikas pārvalde



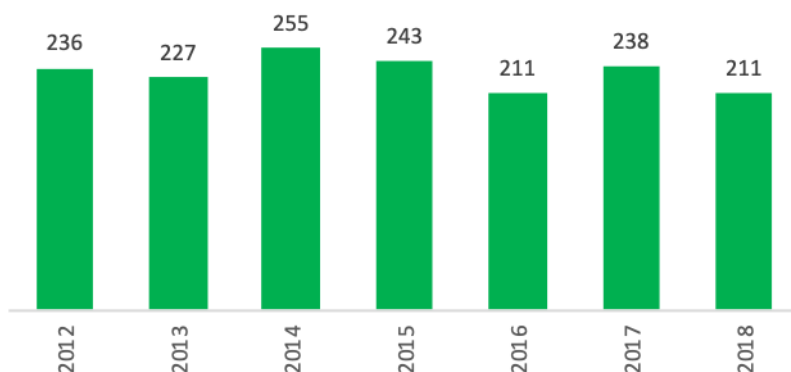
*Attēls Nr. 3*

Dzimumstības rādītāji Kuldīgas novadā pēdējo 7 gadu laikā bijuši mainīgi. Vidēji gadā novadā dzimst 232 bērni. Dzimumstības aspektā šāds rādītājs pilnībā spēj nodrošināt jauniešu skaita pastāvīgumu ilgtermiņā, tomēr kopējo jauniešu skaitu novadā būtiski maina tieši iekšējā (nelielākā apmērā arī starptautiskā) migrācija (skatīt *Attēls Nr. 4*).<sup>10</sup>

<sup>10</sup> "Kuldīgas novada jaunieši: statistisks raksturojums un jauniešu viedokļu izpēte 2018. Pētījuma ziņojums."

### Dzimušo skaits Kuldīgas novadā no 2012.-2018.gadam

Datu avots: Centrālā statistikas pārvalde



Attēls Nr. 4

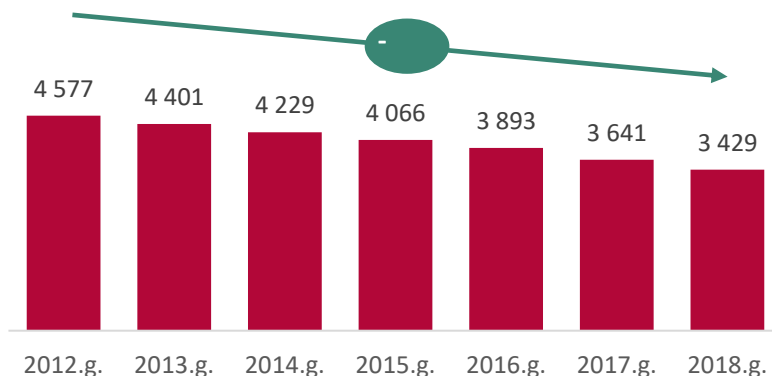
### 1.3. Kuldīgas novada jauniešu statistiskais raksturojums

Saskaņā ar Centrālās statistikas pārvaldes datiem 2018. gada sākumā Kuldīgas novadā dzīvoja 3 429 jaunieši vecumā no 13 līdz 25 gadiem.

Pēdējo septiņu gadu laikā jauniešu skaits novadā samazinājies par **1 148 personām jeb 25%** (skatīt *Attēls Nr. 5*). Vidēji gadā jauniešu skaits samazinās par aptuveni 190 personām.

### Jauniešu (13-25 g.v.) skaits Kuldīgas novadā

Datu avots: Centrālā statistikas pārvalde



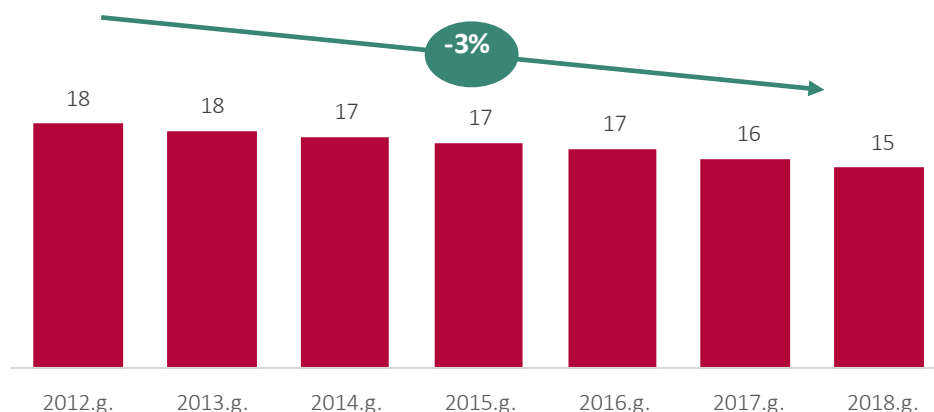
Attēls Nr. 5

Latvijā kopumā jauniešu skaits šajā laika periodā samazinājies par 26%, sekojoši var teikt, ka Kuldīgas novada jauniešu skaita izmaiņas atbilst tendencēm Latvijā kopumā.

Kā būtiska negatīva attīstības tendence novērojams jauniešu īpatsvara samazinājums – ja 2012. gadā jauniešu īpatsvars novada iedzīvotāju kopskaitā bija **18%**, tad 2018. gadā tas bija nokritis **jau līdz 15%** (skatīt *Attēls Nr. 6*). Tas saistīts ar faktu, ka **iedzīvotāju kopskaits** novadā ir krities par **9 %**, kamēr **jauniešu skaits** samazinājies par **25%**.

### Jauniešu (13-25 g.v.) īpatsvars Kuldīgas novada iedzīvotāju kopskaitā

Datu avots: Centrālā statistikas pārvalde, autora aprēķini

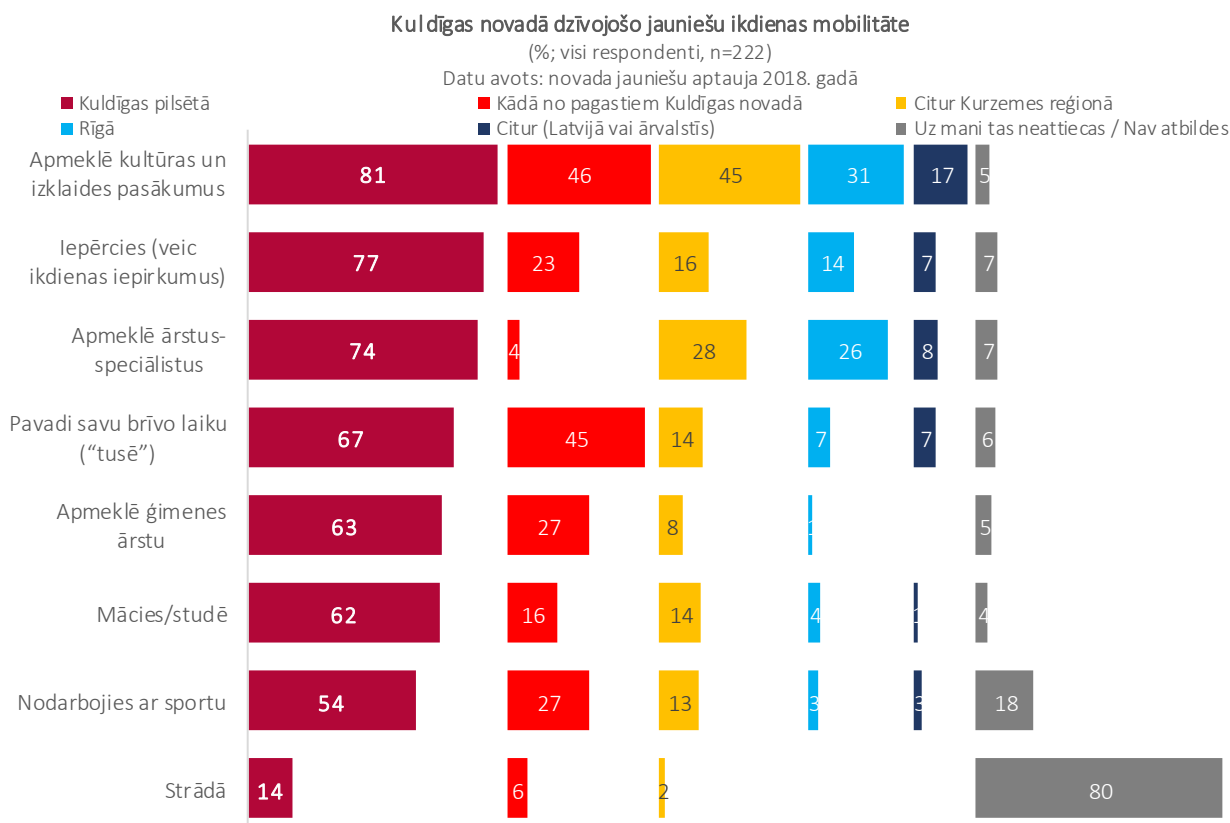


Attēls Nr. 6

#### 1.4.Kuldīgas novada jauniešu socioloģiskais raksturojums

Lai iegūtu Kuldīgas novada jauniešu statistisku un socioloģisku raksturojumu, laika periodā no 2018. gada maija līdz novembrim tika veikts pētījums Kuldīgas novada Bērnu un jauniešu centra īstenotā projekta “Stratēģija” ietvaros. Tika īstenotas divas aktivitātes:

1. apkopoti statistikas dati par jauniešu skaita dinamiku Kuldīgas novadā,
  2. kvantitatīva Kuldīgas novadā dzīvojošo (vai/un izglītību iegūstošo) jauniešu aptauja. Tās ietvaros laika periodā no 2018. gada 22. maija līdz 12. novembrim tika sasniegta 222 respondentu izlase (, izmantojot paš aizpildāmo anketu metodi). Aptaujas lauka darbu organizēja un koordinēja Kuldīgas novada Bērnu un jauniešu centrs.
- Ikdienā jaunieši laiku vairāk pavada Kuldīgas pilsētā. Lai gan gandrīz puse jauniešu kādā no Kuldīgas novada pagastiem pavada brīvo laiku (45%), kā arī apmeklē kultūras un izklaides pasākumus (46%), Kuldīgas pilsētā to dara attiecīgi 67% un 81% jauniešu. Sekojoši – neatkarīgi no dzīvesvietas, ikdienas aktivitātes jauniešiem visbiežāk notiek tieši Kuldīgas pilsētā.
  - Salīdzinoši daudz jauniešu kultūras un izklaides pasākumus apmeklē citur Kurzemes reģionā (45%), arī ārstus-speciālistus bieži apmeklē citur Kurzēmē (28%) vai pat Rīgā (26%). Kopumā dati liecina par izteiktu jauniešu ikdienas mobilitāti – aptuveni puse jauniešu kādas no ikdienas aktivitātēm veic citur Kurzemes reģionā, bet aptuveni 1/3 – Rīgā.

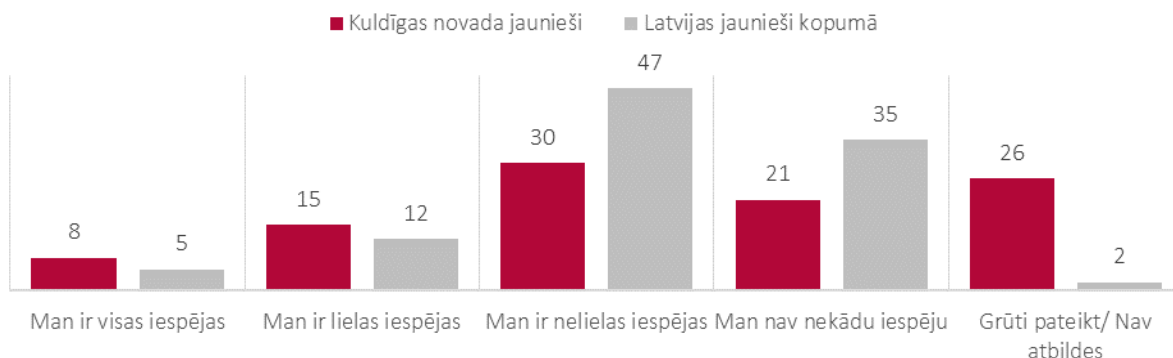


Attēls Nr. 7

- Vairākums (77%) Kuldīgas novada jauniešu novērtē, ka ir apmierināti ar savu novadu kā vietu, kur dzīvot, strādāt un pavadīt brīvo laiku. Biežāk norādītie neapmierinātības iemesli ir: brīvā laika aktivitāšu trūkums (52% no tiem, kuri ir neapmierināti) un nodarbinātības iespēju trūkums (24%). Savukārt tie, kuri pauduši pozitīvus novada vērtējumus, to visbiežāk pamato ar dažādām iespējām pavadīt brīvo laiku (19% no tiem, kuri ir apmierināti ar novadu), skaistu dabu (12%), sakārtotu vidi (9%).
- Izteikti pozitīvi jaunieši ir arī par to, cik draudzīgs jauniešiem ir Kuldīgas novads. 73% snieguši izteikti pozitīvu Kuldīgas novada novērtējumu.
- Vaicāti, kas ir tie jautājumi, kurus pašvaldībai būtu jārisina tieši jauniešu jomā, kopumā 61% jauniešu nav varējuši nosaukt konkrētus jautājumus. Savukārt no tiem, kuri ir nosaukuši, salīdzinoši visbiežāk tiek norādīts uz nepieciešamību nodrošināt bezmaksas izklaides un kultūras pasākumus (to norāda 15% jauniešu), kā arī uz brīvā laika aktivitāšu nepieciešamību jauniešiem (11%).
- Jauniešu vērtējums par to, vai viņiem ir iespējams ietekmēt pašvaldības pieņemtos lēmumus, ir izteikti kritisks – 21% uzskata, ka viņiem nav nekādu iespēju, un vēl 30%, ka viņiem ir nelielas iespējas. Un tikai 23% apgalvo, ka viņiem ir iespējams ietekmēt pašvaldības lēmumus. Jāuzsver gan, ka šie rādītāji ir pozitīvāki, nekā Latvijā kopumā (17% uzskata, ka var ietekmēt, 82%, ka nevar ietekmēt, attēls nr xxx).



Jauniešu vērtējums par iespējām ietekmēt pašvaldības pieņemtos lēmumus (%) (1) visi respondenti Kuldīgā, n=222, (2) visi respondenti Latvijā (2015.g.), n=1006)  
 Datu avots: novada jauniešu aptauja 2018. gadā & Latvijas jauniešu aptauja 2015. gadā



Attēls Nr. 8

- Absolūtais vairākums Kuldīgas novada jauniešu 2018.gada laikā ir piedalījušies skolas vai augstskolas pasākumos (91%), kultūras pasākumos (77%), kā arī interešu pulciņos (72%). Retāk jaunieši piedalās labdarības pasākumos, nevalstisko organizāciju un politisko partiju darbā. Salīdzinot ar Latvijas kopējiem rādītājiem, Kuldīgas novada jaunieši ir izteikti aktīvāki dalībā skolas pasākumos, interešu pulciņos, skolēnu un studentu pašpārvaldēs, jaunatnes organizācijās, bet mazāk aktīvi nekā Latvijā kopumā – kultūras pasākumu apmeklēšanā un brīvprātīgajā darbā (attēls nr...).



Attēls Nr. 9

- 60% Kuldīgas novada jauniešu novērtē, ka viņiem ir visas vai lielas iespējas pavadīt brīvo laiku tā, kā viņi to vēlas. Tai pat laikā salīdzinoši liels (32%) ir arī to īpatsvars, kuri novērtē, ka viņiem ir nelielas vai nav nekādu iespēju.
- Vairums novadā dzīvojošo jauniešu ir apmierināti ar savu pašreizējo dzīvi kopumā – vidējais vērtējums desmit punktu skalā ir 7,3 punkti. Vaicāti par

neapmierinātības ar dzīvi iemesliem, 55% jauniešu nespēj nosaukt konkrētus iemeslus. Tie, kuri norādījuši konkrētu atbildi, salīdzinoši biežāk minējuši trīs aspektus: maz brīvā laika pavadīšanas iespēju (9%), personīga rakstura problēmas, attiecības ar ģimeni, draugiem (9%), nav iespējas nodarboties ar to, ko vēlas (7%).

- Vaicāti par to, kas ir augstākais izglītības līmenis, kādu jaunieši plāno sasniegt, kopumā 42% norāda, ka vēlas iegūt augstāko izglītību (18% bakalaura grādu, 19% maģistra grādu, 5% doktora grādu), 15% vēlas iegūt vidējo profesionālo izglītību, bet 3% tikai vidējo vispārējo izglītību. Šie dati netieši norāda arī uz to jauniešu īpatsvaru, kuri pēc pilngadības sasniegšanas potenciāli varētu pārcelties uz citu dzīvesvietu studiju uzsākšanas dēļ.
- Savukārt attiecībā uz vēlamo statusu darba tirgū 45% jauniešu norāda, ka vēlētos būt uzņēmēji, kas dod darbu citām personām un vēl 3% – uzņēmēji, kas dod darbu tikai sev vai savai ģimenei. 11% labprāt būtu pašnodarbinātie. Savukārt darba ņēmēju statuss pievilcīgāks šķiet kopumā 13% jauniešu.
- Par jauniešu iespējām izglītībā, brīvajā laikā, nodarbinātībā u.c. Kuldīgas novada jaunieši informāciju visbiežāk iegūst no draugiem un paziņām (80%), skolā vai augstskolā (63%), kā arī sociālajos tīklos (58%). Populāri informācijas kanāli un avoti ir arī masu mediji (48%) un vecāki (38%).
- Tikai 37% jauniešu novērtē, ka tuvāko trīs gadu laikā noteikti nemainīs dzīvesvietu. 8% jauniešu plāno mainīt dzīvesvietu Kuldīgas novada ietvaros. Savukārt kopumā 25% jauniešu tuvāko trīs gadu laikā plāno pārcelties uz citu vietu ārpus Kuldīgas novada Latvijā (22%) vai ārvalstīs (3%).
- Puse jauniešu kā iemeslu, lai pārceltos, norāda studiju, mācību iespējas, bet 14% norādījuši, ka Kuldīgas novadā viņiem nav attīstības un izaugsmes iespējas. Uz nodarbinātības problēmām norādījuši tikai 8% jauniešu.<sup>11</sup>

### SECINĀJUMI

Apkopojot un analizējot veiktā pētījuma rezultātus, tika izdarīti secinājumi, kas ņemti vērā Kuldīgas novada Jaunatnes politikas attīstības plāna 2020.-2023.gadam izstrādē.

Viens no būtiskiem secinājumiem tika gūts par jauniešu aktivitāti novada ietvaros. Pēc pētījuma rezultātiem, Kuldīgas novada pagastu jaunieši ir mazāk aktīvi nekā pilsētā dzīvojošie jaunieši brīvā laika un kultūras un izklaides pasākumu apmeklētības ziņā. Kuldīgas novada jaunatnes politikas attīstības plāna 2020. – 2023.gadam ietvaros **nepieciešams iekļaut tādas rīcības un pasākumus, kas aktivizēs pagastu jauniešus piedalīties un līdzdarboties gan savā pagastā, gan arī novada ietvaros.**

Ņemot vērā jauniešu kritiski izteikto vērtējumu par iespējām ietekmēt pašvaldībā pieņemtos lēmumus (23% no respondentiem atbildēja, ka ir iespējas, 30%, ka ir nelielas iespējas, 21%, ka nav iespēju vispār), attīstības plāna ietvaros **jāparedz pasākumu kopums, kas veicinās jauniešu līdzdalību**, izrādot iniciatīvu, daloties ar idejām, pieņemot atbildīgus lēmumus un izsakot viedokļus.

Lielākā daļa Kuldīgas novada jauniešu pēdējā gada laikā aktīvi ir piedalījušies skolas un skolēnu pašpārvaldēs organizētajos pasākumos, kultūras pasākumos, kā arī interešu pulciņos. Mazāk jaunieši piedalās labdarības pasākumos, nevalstisko organizāciju un politisko partiju darbā, kā arī brīvprātīgā darba veikšanā. Vispusīgāi jaunatnes jomas

<sup>11</sup> Pētījuma ziņojums "Kuldīgas novada jaunieši: statistisks raksturojums un jauniešu viedokļu izpēte 2018"

attīstībai ir **nepieciešama kompetenču pilnveide gan jauniešu, gan pieaugušo, kuru darbs saistīts ar jauniešiem, vidū**. Svarīgi ir veidot tādus mācību procesus, kas pielāgoti 21.gadsimta prasībām, izmantojot neformālās izglītības metodes, pilnveidojot gan jauniešu, gan pieaugušo darbā ar jauniešiem kompetences (prasmes, zināšanas, attieksmes), kā arī **attīstot brīvprātīgā darba jomu**.

### 1.5. Kuldīgas novada jauniešu vides raksturojums

Pēdējo gadu laikā Kuldīgas novadā ir notikusi jauniešiem atbilstošas vides attīstība, lai radītu tādu apkārtējo telpu, kas veicina jauniešu gan garīgo, gan fizisko attīstību.

Kuldīgas novadā līdz šim paveiktais jauniešiem atbilstošas vides veidošanā:

1. izveidots jauniešu centrs, kas atrodas Kuldīgas pilsētā, kurā tiek īstenoti dažādi interešu izglītības pulciņi,
2. labiekārtotas telpas divos novada pagastos Rumbas un Vārmes pagastā), kur jauniešiem pulcēties, lai kvalitatīvi pavadītu brīvo laiku,
3. radītas jaunas štata vietas – Jaunatnes lietu speciālists un Jaunatnes darbinieks (1,5 likme),
4. izveidota Jauniešu māja, kura aprīkota ar jauniešiem aktuālu un vizuāli pievilcīgu aprīkojumu un saturu (ēka nepārtraukti tiek uzlabota un papildināta, piesaistot pašvaldības budžeta un dažādu projektu finansējumu),
5. izveidots Tehniskās jaunrades centrs, kur notiek aktivitātes un pulciņi attiecīgajā virzienā,
6. izveidotas un aprīkotas telpas ekstrēmo sporta veidu aktivitātēm, kuras jaunieši izmanto kā iekštelpu skeitparku,
7. BJC saņēmis akreditāciju Eiropas Savienības programmā “Erasmus+: Jaunatne darbībā” kā Eiropas brīvprātīgā darba nosūtītājorganizācija, uzņēmējorganizācija un koordinējošā organizācija,
8. būtiski mainījusies attieksme (pozitīvāka) pret jaunatnes darbu un jauniešiem kopumā, izveidojies sabiedrības, pašvaldības pārstāvju, uzņēmēju, pagastu pārvalžu u.c. lielāks atbalsts attiecīgās jomas attīstīšanai un uzlabošanai gan finansiāli, gan ar iesaistīšanos un klātesamību dažādos jauniešiem organizētos pasākumos,
9. organizēti pasākumi jauniešiem, kas kļuvuši par ikgadējiem - Jauniešu forums, Jauniešu diena, iniciatīvu konkurss u.c.,
10. izveidota sistēma informācija plūsmas nodrošināšanai, izveidojot saikni starp BJC un jauniešiem novadā ar brīvprātīgo pagastu koordinatoru starpniecību, kuri tiekas reizi mēnesī Kuldīgas Jauniešu mājā, lai Jaunatnes darbinieka vadībā pilnveidotu un uzlabotu savas koordinatora prasmes,
11. uzsāktas aktivitātes Mobilā jaunatnes darba attīstīšanai novadā.

Izvērtējot jau paveikto secināts, ka intuitīvi veiktās aktivitātes un radītā infrastruktūra ir attīstīta pareizā virzienā. Kuldīgas novada jaunatnes politikas attīstības plāna 2020. – 2023.gadam ietvaros viss paveiktais ir saglabājams un pilnveidojams.

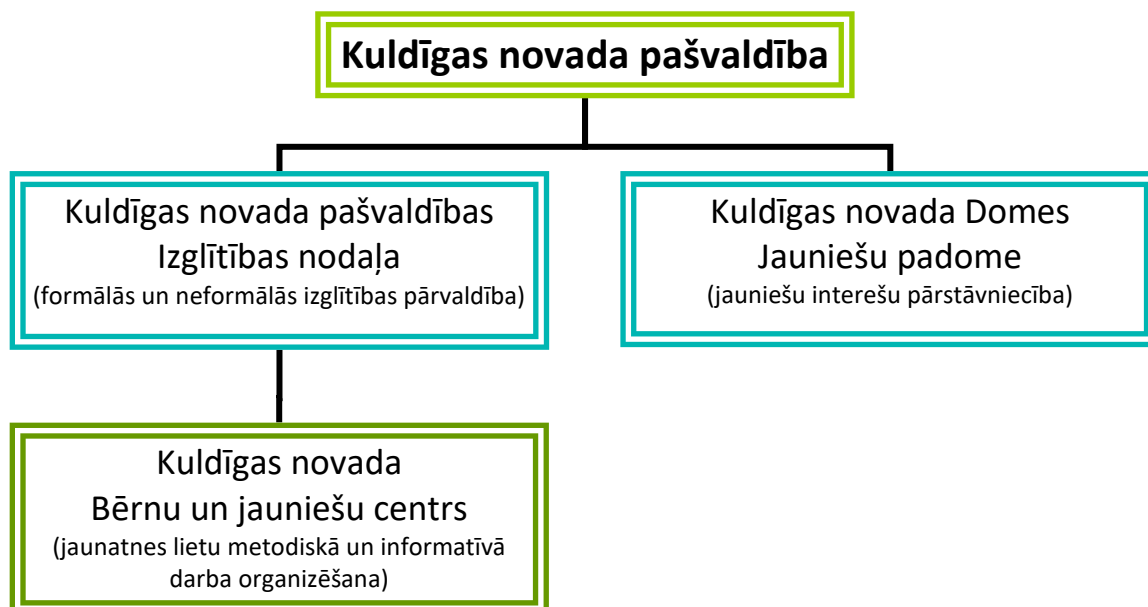
### 1.6. Kuldīgas novada sistēmas darbā ar jauniešiem raksturojums

Saskaņā ar Jaunatnes likumu, pašvaldības plāno darbu ar jaunatni, izstrādājot pašvaldības jaunatnes politikas attīstības plānošanas dokumentus.

Pašvaldības var izveidot institucionālo sistēmu darbam ar jaunatni, nosakot atbildīgo institūciju vai nosakot atbildīgos darbiniekus darba ar jaunatni īstenošanai, pieņemot darbā jaunatnes lietu speciālistu, kas plāno, veic un koordinē darbu ar jaunatni. Pašvaldība var izveidot jauniešu centru un jauniešu domi, lai sekmētu jauniešu

iniciatīvas, sadarbību, pieredzes apmaiņu u.c. jauniešu aktivitātes vai paredzot citu darba ar jaunatni īstenošanas kārtību.<sup>12</sup>

Kuldīgas novada pašvaldība ir izveidojusi skaidru sistēmu darbam ar jauniešiem (skatīt *Attēls Nr. 10*), nosakot katras jomas atbildīgo institūciju.



*Attēls Nr. 10 Atbildības jomu sadalījums darbā ar jauniešiem*

### 1.6.1. Kuldīgas novada pašvaldības Izglītības nodaļa

Kuldīgas novada pašvaldība ir apstiprinājusi Izglītības nodaļas darbības mērķi - sadarbojoties ar izglītības iestādēm, nodrošināt mūsdienīgu un kvalitatīvu izglītības procesu.

Kuldīgas novada pašvaldības Izglītības nodaļas uzdevumi ir:

1. ar izglītības nodaļu vadītājiem vienoties par kopīgiem pašvaldības, izglītības iestāžu, to vadītāju darbības mērķiem un to sasniegšanas veidiem;
2. organizēt pedagogu profesionālās pilnveides procesu ar atgriezenisko saiti 3 līmeņos: apmierinātība ar redzēto/dzirdēto; gūtā pārnese savā praksē; izglītojamo snieguma pozitīva dinamika;
3. motivēt pedagogus sadarbībai dažādos līmeņos;
4. veidot rīcības programmu pieaugušo izglītībā novadā.<sup>13</sup>

### 1.6.2. Kuldīgas novada Bērnu un jauniešu centrs

Kuldīgas novada pašvaldība 2019.gadā ir deleģējusi **Kuldīgas novada Bērnu un jauniešu centram** īstenot interešu izglītības programmas, audzināšanas, karjeras izglītības un jaunatnes lietu organizatoriski metodisko un informatīvo darbu. BJC mērķis ir atbilstoši katra audzēkņa vecumam un vajadzībām nodrošināt iespējas attīstīt

<sup>12</sup> <https://www.izm.gov.lv/lv/nozares/jaunatne/pasvaldibu-jaunatnes-politika>

<sup>13</sup> [https://www.kuldiga.lv/images/Faili/Izglitiba/KULDIGAS\\_NOVADA\\_PAVALDBA\\_Izglitibas\\_NODAAS\\_DA\\_RBBAS\\_MRIS\\_UN\\_VIRZIENI\\_2019-2020.pdf](https://www.kuldiga.lv/images/Faili/Izglitiba/KULDIGAS_NOVADA_PAVALDBA_Izglitibas_NODAAS_DA_RBBAS_MRIS_UN_VIRZIENI_2019-2020.pdf)



audzēkņu talantus, spējas un kompetences, radošumu, karjeras vadības prasmes un konkurētspēju, apgūt kultūrvēsturisko mantojumu un kultūras vērtības.

BJC uzdevumi ir:

1. sekmēt daudzveidīgu interešu izglītības programmu piedāvājumu un pieejamību;
2. veicināt audzēkņu iesaistīšanos interešu izglītības programmās;
3. nodrošināt lietderīgu un saturīgu brīvā laika pavadīšanu, pievēršot audzēkņus mērķtiecīgai, radošai un praktiskai darbībai, karjeras vadības prasmju apgūšanai un sabiedriskajai līdzdalībai;
4. nodrošināt audzēkņu dalību Dziesmu un deju svētku tradīcijas saglabāšanā un kultūrvēsturiskā mantojuma apgūvē, iesaistoties Latvijas skolu jaunatnes dziesmu un deju svētku procesā;
5. sniegt metodisko atbalstu pedagogiem interešu izglītības īstenošanā, nodrošinot profesionālās kompetences pilnveides pasākumus (semināri, metodiskie materiāli, pieredzes apmaiņa, labās prakses popularizēšana u.c.) interešu izglītības pedagogiem;
6. popularizēt interešu izglītības nozīmi bērnu un jauniešu personības izaugsmē un individuālo kompetenču pilnveidē;
7. veikt audzināšanas organizatoriski metodisko un informatīvo darbu Kuldīgas novadā;
8. veikt karjeras izglītības organizatoriski metodisko un informatīvo darbu Kuldīgas novadā;
9. veikt jaunatnes lietu organizatoriski metodisko un informatīvo darbu Kuldīgas novadā;
10. koordinēt jauniešu brīvprātīgo darbu Kuldīgas novadā;
11. veicināt sadarbību starp valsts un pašvaldību institūcijām un nevalstiskajām organizācijām interešu izglītības sistēmas pilnveidei un interešu izglītības pieejamībai;
12. veicināt jauniešu personības vispusīgu izaugsmi, veidojot kompetences (zināšanas, prasmes, attieksmes), attīstot uzņēmējspējas un mūžizglītības pamatprasmes;
13. sadarboties ar izglītojamo vecākiem, lai nodrošinātu izglītības ieguvī visiem izglītojamajiem;
14. racionāli izmantot izglītībai atvēlētos finanšu resursus.<sup>14</sup>

### 1.6.3. Kuldīgas novada Domes Jauniešu padome

Kuldīgas novada pašvaldība 2017.gadā ir izveidojusi un apstiprinājusi padomdevēja institūciju **Kuldīgas novada Domes Jauniešu padomi**, kuras mērķis ir veicināt pašvaldības darbu ar jaunatni saskaņotu īstenošanu. Kuldīgas novada Domes Jauniešu padome nodrošina jauniešu līdzdalību novada pašvaldības jaunatnes politikas plānošanā, īstenošanā un novērtēšanā, sekmē jauniešu iniciatīvas, rosina jauniešus atgriezties savā novadā.

Kuldīgas novada Domes Jauniešu padomes pamatuzdevumi:

1. nodrošināt Kuldīgas novada pašvaldības iestāžu un struktūrvienību sadarbību jautājumos, kas attiecas uz jauniešiem;
2. apkopot un analizēt informāciju par Kuldīgas novada jauniešu problēmām, vajadzībām un interesēm pašvaldībā;

<sup>14</sup> Kuldīgas novada Bērnu un jauniešu centra nolikums, apstiprināts ar Kuldīgas novada Domes 2019.gada 19.decembra sēdes lēmumu /prot. Nr.15, p.53.

3. izstrādāt priekšlikumus Kuldīgas novada pašvaldības darba ar jaunatni īstenošanai un valsts jaunatnes politikas pilnveidei;
4. izstrādāt priekšlikumus jauniešu iesaistīšanai Kuldīgas novada politiskās, ekonomiskās, sociālās, un kultūras dzīves aktivitātēs;
5. izstrādāt priekšlikumus jauniešu līdzdalības un iniciatīvu nodrošināšanai;
6. sniegt priekšlikumus pašvaldībai finanšu plānošanai darbam ar jaunatni.<sup>15</sup>

### 1.7. SVID analīze darbam ar jaunatni

BJC sadarbībā ar dažādu jomu speciālistiem, kuru darbs tieši vai netieši saistīts ar jaunatni, izveidoja darba grupu šī plāna izstrādei??. Darba grupas sastāvā tika iekļauti sekojošu institūciju pārstāvji: pagasta pārvaldes vadītājs, bibliotēkas pārstāvis, sociālās jomas pārstāvis, vidusskolu pārstāvis (skola virs 600 audzēkņiem), profesionālās ievirzes izglītības iestādes pārstāvis, muzeja pārstāvis, uzņēmēju pārstāvis, divi jaunieši (vismaz 17,18 gadus veci), divi Bērnu un Jauniešu centra pārstāvji, kā arī pārstāvis no NVO.

#### Par darba grupas galvenajiem uzdevumiem tika noteikti:

- 1) izvērtēt esošo situāciju darbā ar jaunatni
- 2) identificēt jomas darba ar jaunatni īstenošanā, kurās nepieciešams veikt uzlabojumus,
- 3) kā arī pilnveidot mērķtiecīga darba ar jaunatni īstenošanu, izstrādājot attīstības plānu darbam ar jaunatni.

Lai veiktu izvērtēšanu un jomu identificēšanu, sākotnēji tika veikta SVID analīze darbam ar jaunatni.

<b>Stiprās puses</b>	
1.	Jauniešiem ir nodrošināta telpa, kur aktīvi darboties – pilsētā tā ir Jauniešu māja, kā arī 3 pagastos pielāgotas telpas.
2.	Jauniešiem ir radīta labvēlīga, atbalstoša un droša vide.
3.	Jauniešiem tiek piedāvāts ļoti plašs un daudzveidīgs bezmaksas interešu izglītības piedāvājums, dodot iespēju lietderīgi un kvalitatīvi pavadīt brīvo laiku.
4.	BJC ir apvienota profesionāla un spēcīga komanda, kas atbalsta jauniešus, virzot tos par līderiem, kā arī vienmēr ir atvērti jaunām idejām, iztiekot bez birokrātijas to ieviešanā.
5.	Jauniešiem ir nodrošināta iespēja pašiem veidot savu ikdienu un realizēt savas idejas dažādos jauniešu iniciatīvas projektos, kā arī aktīvi darboties skolēnu pašpārvaldēs skolās, kas veido to ikdienu tādu, kādu to saredz paši jaunieši.
6.	Jauniešiem ir iespēja sadarboties ar vietēja un nacionāla mēroga jauniešu institūcijām.
7.	Kuldīgas novada ir nodrošināta laba infrastruktūra sporta aktivitātēm, kā arī kvalitatīva pedagogu komanda.
8.	Ir pieejams atbalsts skolas/augstskolas mācīšanās procesā - informācijpratībā, mēdijpratībā, kā arī muzejpedagoģijā.

<sup>15</sup> Kuldīgas novada Domes Jauniešu padomes nolikums, apstiprināts ar Kuldīgas novada Domes 2017.gada 27.jūlija sēdes lēmumu /prot. Nr. 10, p.24.

<b><u>Vājās puses</u></b>	
1.	Trūkst vienota, koncentrēta un mērķtiecīga rīcību, darbību un pasākumu plāna Kuldīgas novada pašvaldībā jaunatnes jomā.
2.	Dažādu institūciju citāds skatījums uz jauniešu vajadzībām.
3.	Nepietiekami attīstīta starpinstitūciju sadarbība.
4.	Nepilnības ilgtermiņa stratēģijas dokumentos nacionālā līmenī profesionālās ievirzes izglītības jomā ietekmē šo jomu arī vietējā līmenī.
5.	Trūkst vienotas informatīvās platformas kā apkopojuma par jauniešu iespējām pa dažādām jomām (viss vienuviet).
6.	Trūkst skaidrības darbinieka lomai un uzdevumiem darbā ar jaunatni.
7.	Nav piekļuves tiešai jauniešu mērķauditorijai.
8.	Pieaugušajiem pietrūkst izpratnes par viņu vajadzībām, vēlmēm, interesēm, nepieciešamajām prasmēm atbilstoši 21.gadsimta vajadzībām.
9.	Neatbilstošs personāla skaits pret atbildības jomu un darbības lauku.
10.	Laika trūkums darbā ar jaunatni preventīvai darbībai izglītošanas jautājumos.
11.	Speciālistu darbā ar jaunatni "izdeģšana".
12.	Apgrūtināts darbs ar jaunatni pagastos (sarežģīti "aizsniegt", informēt, iesaistīt)
13.	Pagastos, kuros tiek aizvērtas skolas, ir problēmas ar dzīvesvietas piederības sajūtas stiprināšanu.
14.	Trūkst aktivitāšu gan interešu izglītībā, gan atbilstošas infrastruktūras un aprīkojuma jauniešiem vecumā no 19-25 gadi.
15.	Maz darba un izglītības iespējas jauniešiem pēc vidusskolas.
16.	Jauniešiem trūkst teorijas sasaistes ar praksi, jo neredz vajadzību, kāpēc jāmacās.
17.	Nav pieejas mūsdienu augstajām tehnoloģijām un viedierīcēm vispārējā izglītībā un interešu izglītībā.

<b><u>Iespējas</u></b>	
1.	Veidot veiksmīgu starpinstitucionālu sadarbības modeli, izvērtējot katras iestādes, kas strādā ar jauniešiem, "stiprās" un "vājās" puses, darbības virzienu, mērķi un vīziju.
2.	Veidot kopīgu plānošanas dokumentu, lai mērķtiecīgi un uz rezultātu orientēti virzītu jauniešu attīstību Kuldīgas novadā.
3.	Starpinstitūciju konkurenci pārvērst par starpinstitūciju sadarbību.
4.	Veidot kopīgu informatīvu platformu, infografikas un citus vizuālus materiālus par aktivitātēm jauniešiem Kuldīgas novadā.
5.	Veidot starppaaudžu sadarbību: jauniešis – pieaugušais – seniors.
6.	Veidot interešu izglītības modeli jauniešiem (gados jauni pasniedzēji kā iedvesmotāji).
7.	Attīstīt prasmes un zināšanas, veicot brīvprātīgo darbu.
8.	Organizēt neformālus pasākumus - sarunas jauniešiem ar politiķiem, deputātiem, domes darbiniekiem.

**Draudi**

1.	Nepietiekami finanšu resursi.
2.	Neaktīvi, nemotivēti jaunieši, kuri nevēlas iesaistīties.
3.	Koncentrējoties uz plašo darbības lauku un iespējām, var pazaudēt fokusu uz būtisko.
4.	Pie iespējamības, ka demogrāfiskā situācija raksturojuma ar tendenci samazināties, zūd nepieciešamība pēc jauniešu jomas attīstības plānošanas.
5.	Pedagogu/personāla neieinteresētība.
6.	Pedagogu/personāla izdegšanas sindroms, jo tiek strādāts uz entuziasma pamata.
7.	Nepietiekama mūsdienīgu resursu un rīku pieejamība jauniešiem.



## 2. KULDĪGAS NOVADA JAUNATNES POLITIKAS ATTĪSTĪBAS PLĀNS 2020. – 2023. GADAM

Balstoties uz Eiropas Savienības un Latvijas pamatdokumentiem jaunatnes attīstības plānošanas jomā, kā arī vispārīgo novada raksturojumu, 2018.gadā veikto Kuldīgas novada jauniešu statistikas un socioloģiskās aptaujas datiem, kā arī veikto SVID analīzi, tika:

- definēta vīzija un mērķis, ko vēlamies panākt ar Kuldīgas novada jaunatnes politikas attīstības plānu 2020. – 2023.gadam,
- noteiktas horizontālās pieejas, kas kalpos kā pamatvērtības jebkura pasākuma organizēšanā;
- izvirzītas prioritātes, rīcības virzieni un veicamie pasākumi,
- noteikts sasniedzamais rezultāts monitoringa plāna ietvaros.

### 2.1. Vīzija

Kuldīgas novads ir demokrātiska, uz sadarbību un komunikāciju orientēta vide, kurā ikvienam jauniešim gan pilsētā, gan pagastos ir iespēja attīstīt savas kompetences, atbildīgi piedalīties lēmumu veidošanā un pieņemšanā, kvalitatīvi pavadīt savu brīvo laiku un sadarboties ar izglītotiem un prasmīgiem pieaugušajiem. Pieaugušie, kuru darbs saistīts ar jauniešiem, ir kompetenti savas jomas speciālisti, kuri regulāri pilnveido savas zināšanas un prasmes, lai ikdienas darbā ikvienai aktivitātei būtu pievienotā vērtībā un tās būtu mērķtiecīgi vadītas.

### 2.2. Mērķis

Veicināt un nodrošināt visu jauniešu vienlīdzīgu iekļaušanu sabiedrībā, sniedzot lielākas iespējas personības izaugsmei, stiprinot jauniešu demokrātisko līdzdalību un patstāvību, kā arī integrējot un uzlabojot dažādas mācīšanās formas, lai sagatavotu labklājībā balstītai dzīvei nākotnē.

### 2.3. Horizontālās pieejas

Apkopojot situācijas analīzes laikā gūtos secinājumus, tika nolemts, ka plānotās aktivitātes tiks īstenotas, ievērojot 4 pamatprincipus un izvērtējot pielietot atbilstošākos pieejas pamatprincipu kritērijus:

1. starpnozaru sadarbība;
2. iekļaujoša sabiedrība;
3. informācijas pieejamības nodrošināšana;
4. “zaļās domāšanas” attīstīšana.

#### 2.3.1. Starpnozaru sadarbība

Apkopojot SVID analīzes rezultātus, tika secināts, ka viens no veiksmīgas un mērķtiecīgas jaunatnes jomas attīstības priekšnosacījumiem ir starpnozaru sadarbība.

Pieejas kritēriji:

- sadarboties starp institūcijām, lai papildinātu viena otras darbību ar tādām aktivitātēm, kas ir definētas kā konkrētās institūcijas “stiprās” puses (detalizētu informāciju skatīt *Pielikumā Nr. 1*);
- regulāri un aktīvi piedalīties pasākumā “Jauniešu forums”, nodrošinot ar pārstāvi no katras institūcijas, lai veicinātu strukturēta dialoga veidošanos starp iestādēm un jauniešiem;

- nodrošināt Jauniešu padomes pārstāvēto iestāžu pārstāvju dalību Jauniešu padomes organizētajās tikšanās reizēs, lai analizētu Jaunatnes politikas attīstības plānu 2020.-2023.gadam, kā arī veicinātu starpnozaru komunikāciju;
- izveidot WhatsApp grupu, kurā efektīvi un operatīvi sazināties, sadarboties, dalīties idejām un viedokļiem.

### 2.3.2. Iekļaujoša sabiedrība

Laika gaitā ar dažādu ārēju faktoru palīdzību (vides pieejamība, informācijas pieejamība utt.) tiek rastas iespējas integrēt sabiedrībā tās cilvēku grupas, kuras pakļautas riskam. Lai veicinātu visu jauniešu vienlīdzīgu iekļaušanu sabiedrībā, svarīgi ievērot šo pamatvērtību jebkurā rīcībā, kas saistīta ar darbu ar jaunatni.

Pieejas kritēriji:

- organizējot pasākumus jauniešiem, rast veidu, kā individuāli uzrunāt/informēt sociālā riska grupas, kā arī jauniešus ar garīgās atpazīšanas un fiziskās attīstības traucējumiem;
- atbalstīt jauniešu ar speciālām vajadzībām dalību pasākumos, nepieciešamības gadījumā nodrošinot ar risinājumu, ja par to ir saņemta informācija pirms pasākuma (speciālās vajadzības nepieciešams norādīt pie reģistrēšanās pasākumam utt.);
- organizējot pasākumus jauniešiem, pēc iespējas nodrošināt nokļūšanu uz to/no tā (transporta, infrastruktūra utt.);
- nodrošināt sociālā darbinieka regulāru klātbūtni Kuldīgas Jauniešu mājā.

### 2.3.3. Informācijas pieejamības nodrošināšana

21. gadsimta jeb “digitālās ēras” laikmetā katrs indivīds ik dienu ir pakļauts lielas informācijas plūsmas ietekmei. Lai veicinātu efektīvas informācijas plūsmas sistēmas izveidošanu, nepieciešams visām institūcijām, kuras strādā ar jauniešu mērķauditoriju, vienoties par noteikumiem, kam un kādā veidā tiek nodota informācija.

Pieejas kritēriji:

- skaidri definēts to iestāžu un attiecīgo iestāžu kontaktpersonu saraksts, kuru darbs saistīts ar jauniešu mērķauditoriju –
  - ✓ saraksts tiek atjaunināts katra mācību gada sākumā;
  - ✓ saraksts tiek publicēts <http://www.kuldigasbjc.lv/jauniesiem/>.
- katra iestāde, kura organizē pasākumus jauniešu mērķauditorijai, nodrošina ar –
  - ✓ pasākuma publiskošanu sociālajos tīklos ar iespēju informācijā dalīties,
  - ✓ pasākuma izvērtēšanas iespēju,
  - ✓ rezultātu apkopošanu;
  - ✓ atgriezeniskās saites sniegšanu savā mājaslapā.

### 2.3.4. “Zaļās domāšanas” attīstīšana

Arvien aktuālākas kļūst diskusijas par cilvēku iesaisti un līdzatbildību ekoloģijas jautājumos. Ļoti svarīgi ir izglītēt un iedrošināt jaunatni par šo procesu sasaisti ar ikvienu ikdienas rīcību.

Pieejas kritēriji:

- ņemt vērā ekoloģiskos aspektus -
  - ✓ taupīt elektroenerģiju – visās institūcijās izvietot atgādinošas norādes pie slēdžiem u.c.;

- ✓ izmantot dabai draudzīgus materiālus, piemēram, balonu vietā izmantot papīra/kartona vizualizācijas u.c.;
- izmantot piemērotāko “zero waste” pamatprincipu-
  - ✓ atteikties no nevajadzīgām lietām (piemēram, plastmasas maisiņi, papīra formāta bukleti u.c.);
  - ✓ samazināt patēriņu (piemēram, iepirkties pēc iepriekš sastādīta saraksta u.c.);
  - ✓ lietot atkārtoti;
  - ✓ šķirot atkritumus.<sup>16</sup>
- veicināt jauniešu izpratni par Kuldīgas novada dabas un kultūras mantojuma vērtību un nozīmi.

## 2.4. Prioritātes mērķa sasniegšanai

Kuldīgas novada Jaunatnes politikas attīstības plāna 2020.-2023.gadam ietvaros tika definētas 3 prioritātes uzstādītā mērķa sasniegšanai.

### 2.4.1. Vienlīdzīgu iespēju nodrošināšana

Jauniešu sadarbības veicināšana, lai nodrošinot vienlīdzīgas iespējas garīgās un fiziskās veselības, labklājības, sociālās iekļaušanas jomās.

### 2.4.2. Līdzdalība

Demokrātiskas sabiedrības veidošana, nodrošinot atvērtu, uz komunikāciju un sadarbību orientētu vidi dažādu iniciatīvu, ideju, lēmumu un viedokļu īstenošanai, iesaistoties visām institūcijām, kuras strādā ar jauniešiem.

### 2.4.3. Kvalitatīva mācīšanās

Pielāgoti mācību procesi 21. gadsimta prasībām, izmantojot neformālās izglītības metodes, pilnveidojot gan jauniešu, gan pieaugušo darbā ar jauniešiem kompetences (prasmes, zināšanas, attieksmes), kā arī attīstot brīvprātīgā darba jomu.

<sup>16</sup> <http://www.dzivenotiek.lv/lv/ievies-zero-waste-principus-ikdienu/>

## 2.5. Rīcības plāns

1. prioritāte		VIENLĪDZĪGU IESPĒJU NODROŠINĀŠANA Jauniešu sadarbības <b>veicināšana</b> , lai <b>nodrošinātu</b> vienlīdzīgas iespējas garīgās un fiziskās veselības, labklājības, sociālās iekļaušanas jomās.					
1.1. rīcības virziens (RV)		Vienlīdzīgu iespēju nodrošināšana Kuldīgas novada jauniešiem					
N.p.k.	Pasākums (P)	Darbības rezultāts (DR)	Sākotnējais rādītājs	Rezultatīvais rādītājs	Atbildīgā institūcija	Līdzatbildīgās institūcijas	Izpildes termiņš*
1.1.1.	Izveidot Kuldīgas novada Jauniešu domi	1.1.1.1. Apstiprināts Jauniešu domes nolikums	-	1 nolikums	BJC	Jauniešu padome	10.2020.
		1.1.1.2. Uzsākta Jauniešu domes darbība	-	Apstiprināts Jauniešu domes sastāvs/tikšanās reižu skaits gadā	BJC	Izglītības iestādes, Jauniešu padome	11.2020.
		1.1.1.3. Jauniešu līdzdalības pieaugums	-	Pieaugums 5% gadā	BJC	Visas iesaistītās institūcijas	05.2021., 05.2022.
1.1.2.	Veicināt novada jauniešu ieinteresētību brīvā laika dažādošanai	1.1.2.1. Veikta jauniešu interešu aptauja	-	1 reizi gadā/respondentu skaits 300	BJC	Izglītības iestādes, Jauniešu padome, Jauniešu dome	10.2020., 10.2021., 10.2022.
		1.1.2.2. Izveidota ikgadējā darbības programma jaunatnes jomā	-	1 darbības programma gadā	Jauniešu padome	Visas iesaistītās institūcijas	10.2020., 10.2021., 10.2022.
		1.1.2.3. Palielināta novada jauniešu ieinteresētība brīvā laika pavadīšanai ārpus pilsētas	45% no aptaujātajiem respondentiem	60 %	BJC	Visas iesaistītās institūcijas	05.2021., 05.2022.
1.2. rīcības virziens (RV)		Vienlīdzīgu iespēju nodrošināšana Kuldīgas novada pagastu jauniešiem					
1.2.1.	Veicināt pagasta jauniešu ieinteresētību brīvā laika dažādošanai	1.2.1.1. Veikta jauniešu interešu aptauja katrā pagastā	-	1 reizi gadā / respondentu skaits vismaz 30 % no	Pagasta pārvalde	Izglītības iestādes, Jauniešu padome, Jauniešu dome	09.2020., 09.2021., 09.2022.

**Kuldīgas novada Jaunatnes politikas attīstības plāns 2020.-2023.gadam**



				deklarēto jauniešu skaita			
		1.2.1.2. Izveidots darbības plāns aktivitāšu veikšanai katrā pagastā	-	1 darbības plāns gadā	Pagasta pārvalde	Visas iesaistītās institūcijas	<b>10.2020., 10.2021., 10.2022.</b>
		1.2.1.3. Mērķtiecīgi organizēti pasākumi atbilstoši jauniešu mērķauditorijai katrā pagastā	-	Vismaz 2 pasākumi gadā / dalībnieku skaits vismaz 30 % no deklarēto jauniešu skaita	Pagasta pārvalde	Visas iesaistītās institūcijas	<b>12.2020., 12.2021., 12.2022.</b>
		1.2.1.4. Palielināta pagastu jauniešu motivācija lietderīgai brīvā laika pavadīšanai dzīvesvietā	Dati nav pieejami	Pieaugums 5% gadā	BJC	Visas iesaistītās institūcijas	<b>05.2021., 05.2022.</b>
1.2.2.	Nodrošināt atbilstošas telpas jauniešu aktivitātēm pagastos	1.2.2.1. Pielāgota telpa atbilstoši jauniešu vajadzībām.	3	1 jauna telpa gadā/ katru gadu citā pagastā	Pagasta pārvalde	BJC	<b>12.2020., 12.2021., 12.2022.</b>
1.2.3.	Nodrošināt pārstāvi no jauniešu vidus, kurš virza sava pagasta jauniešu intereses	1.2.3.1. Katrā pagastā ir noteikts brīvprātīgais pagasta jauniešu koordinators	-	1 jaunietis katrā pagastā / palielināta pagastu pārstāvniecība	Pagasta pārvalde	BJC	<b>09.2020., 09.2021., 09.2022.</b>
1.2.4.	Nodrošināt ar jaunatnes darbinieku katrā pagastā pēc noteikta darba laika grafika	1.2.4.1. Katrā pagastā pieejams jaunatnes darbinieks (nepilna slodze)	-	1 darbinieks katrā pagastā	Pagasta pārvalde	BJC	<b>09.2021.</b>
1.2.5.	Organizēt pagastu vadītāju tikšanās ar vietējiem jauniešiem.	1.2.5.1. Nodrošināta plānveida klātienes komunikācija katrā pagastā.	-	2 reizes gadā/pagastu jauniešu apmeklētība vismaz 30%	Pagasta pārvalde	-	<b>11.2020., 11.2021., 11.2022.</b>
1.2.6.	Veikt mobilo darbu ar jaunatni	1.2.6.1. Nodrošināta iespēja pagastu jauniešiem piedalīties netradicionālās interešu izglītības aktivitātēs savā dzīvesvietā	Dati nav pieejami	200 jaunieši gadā	BJC	Pagasta pārvalde, Izglītības iestādes	05.2021., 05.2022.
		1.2.6.2. Veikts mērķtiecīgs neformāls	1	1 pagasts gadā	BJC	Pagasta pārvalde	08.2021., 08.2022.



**Kuldīgas novada Jaunatnes politikas attīstības plāns 2020.-2023.gadam**



		darbs jaunatnes jomā					
		1.2.6.3. Palielināta pagastu jauniešu iesaiste kvalitatīva brīvā laika pavadīšanā	Dati nav pieejami	Pieaugums 5% gadā	BJC	-	05.2021., 05.2022.

2. prioritāte		LĪDZDALĪBA					
		Demokrātiskas sabiedrības veidošanās, nodrošinot <b>atvērta, uz komunikāciju un sadarbību orientētu vidi</b> dažādu iniciatīvu, ideju, lēmumu un viedokļu īstenošanai, iesaistoties visām institūcijām, kas strādā ar jauniešu mērķauditoriju.					
2.1. rīcības virziens		Uz komunikāciju un sadarbību orientētas vides veidošana					
N.p.k.	Pasākums	Darbības rezultāts	Sākotnējais rādītājs	Rezultatīvais rādītājs	Atbildīgā institūcija	Līdzatbildīgās institūcijas	Izpildes termiņš*
2.1.1.	Aktualizēt Kuldīgas novada Domes Jauniešu padomes darbību.	2.1.1.1. Plānveida organizētas Jauniešu padomes tikšanās	Neregulāras tikšanās	4 reizes gadā	Jauniešu padome	BJC	09.2020., 12.2020., 03.2021., 06.2021., 09.2021., 12.2021., 03.2022., 06.2022., 09.2022., 12.2022.
		2.1.1.2. Stiprināta Jauniešu padomes dalībnieku izpratne par jauniešu vajadzībām un vēlmēm	Dati nav pieejami	Pieaugums 10% gadā	BJC	Izglītības iestādes, pagasta pārvaldes	05.2021., 05.2022.
		2.1.1.3. Plānveida organizētas Domes Jauniešu padomes tikšanās ar Jauniešu domi	-	2 reizes gadā	Jauniešu padome, Jauniešu dome	Visas iesaistītās institūcijas	09.2020., 03.2021., 09.2021., 03.2022., 09.2022.
2.1.2.	Attīstīt izglītības iestāžu pašpārvalžu sadarbību	2.1.2.1. Organizētas savstarpējas pašpārvalžu tikšanās (katru reizi organizē cita izglītības iestāde).	-	5 reizes gadā (izņemot vasaras brīvlaiku)	BJC	Izglītības iestādes, Jauniešu padome	11.2020., 01.2021., 02.2021., 03.2021., 04.2021., 11.2021., 01.2022., 02.2022., 03.2022., 04.2022., 11.2022.
		2.1.2.2. Veicināta jauniešu savstarpējā komunikācija un iesaiste procesos	Dati nav pieejami	Pieaugums 10% gadā	BJC	Izglītības iestādes, pagasta pārvaldes	05.2021., 05.2022.
2.1.3.	Aktualizēt pašvaldības iestāžu,	2.1.3.1. Dalība nacionāla līmeņa pasākumā "Ēnu dienas"	473	Ne mazāk kā sākotnējais rādītājs	BJC	Izglītības iestādes	02.2021., 02.2022.

**Kuldīgas novada Jaunatnes politikas attīstības plāns 2020.-2023.gadam**



	nevalstisko organizāciju, uzņēmēju iesaisti dažādās ar jauniešiem saistītās aktivitātēs	2.1.3.2. Dalība jauniešu nodarbinātības nodrošināšanā vasaras brīvlaikā	250	Ne mazāk kā sākotnējais rādītājs	Izglītības nodaļa, BJC	BJC	<b>09.2020., 09.2021., 09.2022.</b>
		2.1.3.3. Mācību prakses vietu nodrošināšanā	Dati nav pieejami	1 datu apkopojums / atjaunināts katru gadu	BJC	Visas iesaistītās institūcijas	<b>12.2020., 12.2021., 12.2022.</b>
		2.1.3.4. Dalība pasākumā "Jauniešu forums"	7 pārstāvētās institūcijas	Pārstāvēto institūciju skaita pieaugums par 2 katru gadu	BJC	Visas iesaistītās institūcijas	<b>10.2021., 10.2022.</b>
		2.1.3.5. Pieaugusi izpratne par darba tirgu	Dati nav pieejami	Pieaugums 10% gadā	BJC	Izglītības iestādes, pagasta pārvaldes	<b>05.2021., 05.2022.</b>
2.1.4.	Aktualizēt jauniešu dalību iniciatīvu projektos	2.1.4.1. Pieaugusi jauniešu dalība iniciatīvu projektu konkursos	7 projekta iesniegumi gadā	1 konkurss gadā / 2 projekta iesniegumi katrā konkursā?	BJC	-	<b>05.2021., 05.2022.</b>
		2.1.4.2. Izglītoti jaunieši par projekta iesnieguma sagatavošanu	1seminārs	1 apmācības pirms projekta iesniegšanas	BJC	-	<b>03.2021., 03.2022.</b>
			15 dalībnieki	Pieaugums par 5 gadā			
2.1.4.3. Veicināts jauniešu uzņēmīgums	Dati nav pieejami	Pieaugums 10% gadā	BJC	Izglītības iestādes, pagasta pārvaldes	<b>05.2021., 05.2022.</b>		
5	Veicināt jauniešu pārliecību par spēju ietekmēt pašvaldībā pieņemtos lēmumus	Līdzatbildīgo jauniešu skaita pieaugums	23% no respondentu skaita	30 %	BJC	Visas iesaistītās institūcijas	<b>09.2020., 09.2021., 09.2022.</b>

3.prioritāte		KVALITATĪVA MĀCĪŠANĀS					
		Pielāgoti mācību procesi 21. gadsimta prasībām, <b>izmantojot</b> neformālās izglītības metodes, <b>pilnveidojot</b> gan jauniešu, gan pieaugušo darbā ar jauniešiem kompetences (prasmes, zināšanas, attieksmes), kā arī <b>attīstot</b> brīvprātīgā darba jomu.					
3.1. Rīcības virziens		Kuldīgas novada jauniešu kvalitatīvas mācīšanās attīstīšana					
N.p.k.	Pasākums	Darbības rezultāts	Sākotnējais rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Atbildīgā institūcija	Līdzatbildīgās institūcijas	Izpildes termiņš*
3.1.1.	Attīstīt brīvprātīgā darba jomu.	3.1.1.1. Aktualizēts nolikums par brīvprātīgā darba koordinēšanu.	1	1 nolikums	BJC	-	09.2020.
		3.1.1.2. Mērķtiecīgi informēti jaunieši par brīvprātīgā darba iespējām.	-	1 informatīvi izglītojoša kampaņa gadā / informēti vismaz 10 jaunieši katrā pagastā un 40 jaunieši pilsētā)	BJC	Pagasta pārvaldes, iestādes, uzņēmēji	10.2021.,10.2022.
		3.1.1.3. Mērķtiecīgi informēti potenciālie brīvprātīgā darba devēji.	-	1 informatīvi izglītojoša kampaņa gadā / informēto skaits 10 gadā	BJC	Pagasta pārvaldes, iestādes, uzņēmēji, biedrības un nodibinājumi	10.2021., 10.2022.
		3.1.1.4. Palielināts noslēgto vienošanos skaits perioda beigās (1.10.-30.09.).	40	Vismaz 10% jaunu vienošanos periodā	BJC	-	08.2021., 08.2022.
		3.1.1.5. Palielināts apliecinājumu saņēmēju skaits vienošanās perioda beigās (1.10.-30.09.)	-	Vismaz 40% no noslēgto vienošanos skaita/periodā	BJC	Pagasta pārvaldes, iestādes, uzņēmēji, biedrības un nodibinājumi	10.2021., 10.2022.
		3.1.1.6. Nostiprinātas / apgūtas darba tirgum nepieciešamās kompetences	Dati nav pieejami	Pieaugums 10% gadā	BJC	Izglītības iestādes, pagasta pārvaldes	05.2021., 05.2022.

**Kuldīgas novada Jaunatnes politikas attīstības plāns 2020.-2023.gadam**



3.1.2.	Veicināt jauniešu iesaisti starptautisko apmācību programmās	3.1.2.1. Veikta aptauja par dalību starptautiskās programmās	-	1 aptauja / vismaz 12 institūcijas	Izglītības nodaļa	Izglītības iestādes, pagastu pārvaldes, NVO	12.2020., 12.2021., 12.2022.
		3.1.2.2. Izveidota infografika par starptautisko apmācību programmu iespējām	-	1 informatīvi izglītojoša kampaņa gadā / skatījumu skaits 1000	Izglītības nodaļa	Izglītības iestādes, pagastu pārvaldes, NVO	01.2021., 01.2022.
		3.1.2.3. Izglītojoša kampaņa jauniešu motivēšanai un informēšanai par starptautisko apmācību programmu iespējām	-	1 informatīvi izglītojoša kampaņa gadā / dalībnieku skaits 300	Izglītības nodaļa	Izglītības iestādes, pagastu pārvaldes, NVO	12.2020., 12.2021., 12.2022.
		3.1.2.4. Palielināts starptautiskās programmās iesaistīto jauniešu skaits	Dati nav pieejami	Pieaugums 5% gadā	Izglītības nodaļa	Izglītības iestādes, pagastu pārvaldes, NVO	12.2020., 12.2021., 12.2022.
<b>3.2. Rīcības virziens</b>		<b>Kuldīgas novada pieaugušo darbā ar jauniešiem kvalitatīvas mācīšanās attīstīšana</b>					
3.2.1.	Pilnveidot pieaugušo darbā ar jauniešiem kompetences (prasmes, zināšanas, attieksmes)	3.2.1.1. Organizētas tikšanās pieaugušo darbā ar jauniešiem motivēšanai un informēšanai par starptautisko apmācību programmu iespējām	-	2 tikšanās gadā / 30 dalībnieki	Izglītības nodaļa	-	10.2020., 03.2021., 10.2021., 03.2022., 10.2022.
		3.2.1.2. Pagastu pārvalžu darbinieku, kuru darbs ir saistīts ar jauniešiem, dalība vietējās vai starptautiskās apmācībās jaunatnes jomā		1 reizi gadā katrā pagastā	Pagastu pārvalde	Izglītības nodaļa	12.2020., 12.2021., 12.2022.
		3.2.1.3. Starpinstitucionālas pieredzes apmaiņas tikšanās par jaunatnes jomas tendencēm	-	2 reizes gadā / 40 dalībnieki	Jauniešu padome	Visas iesaistītās institūcijas	11.2020., 03.2021., 11.2021., 03.2022., 11.2022.
		3.2.1.4. Apkopots elektronisks materiāls, ietverot informatīvi noderīgas saites darbam ar jauniešiem (papildināts 1 reizi gadā).	-	1 darba materiāls	Jauniešu padome	Visas iesaistītās institūcijas	01.2021., 01.2022.



## 2.6. Finansējuma avots

Kuldīgas novada Jaunatnes politikas attīstības plāna 2020. -2023.gadam ietvaros ir noteikti 16 pasākumi, kas sadalīt 3 prioritātēs. To īstenošana pamatā paredzēta atbildīgo institūciju esošā finansējuma ietvaros. Zemāk tabulā uzskaitīti tie pasākumi, kuriem jāparedz papildus finansējums no pašvaldības budžeta vai citiem iespējamiem finansējuma avotiem.

1. prioritāte - Vienlīdzīgu iespēju nodrošināšana					
1.2. rīcības virziens - Vienlīdzīgu iespēju nodrošināšana Kuldīgas novada pagastu jauniešiem					
N.p.k	Pasākums	Darbības rezultāts	Rezultatīvais rādītājs	Finansējuma avots	Plānotā indikatīvā summa
1.2.2.	Nodrošināt atbilstošas telpas jauniešu aktivitātēm pagastos	1.2.2.1. Pielāgota telpa atbilstoši jauniešu vajadzībām.	1 jauna telpa gadā/ katru gadu citā pagastā	Pašvaldības ikgadējais budžets	2500 euro uz vienu telpu tās izveidošanai/ telpas uzturēšanai gadā apm. 500 euro
1.2.4.	Nodrošināt ar jaunatnes darbinieku katrā pagastā pēc noteikta darba laika grafika	1.2.4.1. Katrā pagastā pieejams jaunatnes darbinieks (nepilna slodze)	1 darbinieks katrā pagastā	Pašvaldības ikgadējais budžets	2500 euro/gadā

### 3. IEVIEŠANAS UZRAUDZĪBAS KĀRTĪBA

Kuldīgas novada Jaunatnes politikas attīstības plāna 2020.-2023.gadam īstenošanas uzraudzības kārtības pamatā ir uzraudzības kārtības? atskaites izstrāde. Uzraudzības kārtības atskaite tiek veidota, lai nodrošinātu:

- attīstības plānā izvirzīto mērķu sasniegšanu un attīstības novērtēšanu,
- sekmētu efektīvu un nepārprotamu attīstības plāna ieviešanu,
- kā arī pamatotu attīstības plāna aktualizāciju nākotnē.

Par Kuldīgas novada Jaunatnes politikas attīstības plāna 2020.-2023.gadam īstenošanu atbildīgā institūcija ir BJC. Reizi gadā Kuldīgas novada Domes Jauniešu padome veic Kuldīgas novada Jaunatnes politikas attīstības plāna 2020.-2023.gadam izvērtēšanu. Katru gadu kopā ar ikgadējo pašvaldības budžetu tiek pārskatīti veicamie pasākumi un iekļauti atbildīgās institūcijas budžetā. Kuldīgas novada Domes Jauniešu padome sagatavo atskaiti par attīstības plāna īstenošanu ne retāk kā 3 reizes tās darbības periodā:

- informatīva atskaite par attīstības plānā paveikto 2021.gadā jūnijā;
- informatīva atskaite par attīstības plānā paveikto 2022.gadā jūnijā;
- izvērtējums par attīstības plānā sasniegtajiem rezultātiem 2023.gada februārī;
- gala atskaite par attīstības plāna īstenošanu 2023.gada februārī;

## 4. PĀRSKATS PAR SABIEDRĪBAS LĪDZDALĪBAS PASĀKUMIEM

Kuldīgas novada Jaunatnes politikas attīstības plāna 2020.-2023.gadam izstrādes procesā Kuldīgas novada jaunieši tika aicināti piedalīties dažādos pasākumos un aktivitātes, lai paustu savu viedokli un izteiktu ierosinājumus.

### 4.1. Statistisks raksturojums un jauniešu viedokļu izpēte

Lai iegūtu Kuldīgas novada jauniešu statistisku un socioloģisku raksturojumu, laika periodā no 2018. gada maija līdz novembrim tika īstenots pētījums Kuldīgas novada Bērnu un jauniešu centra īstenotā projekta “Stratēģija” (līg. Nr. 2-25/11) ietvaros. Tika īstenotas divas aktivitātes:

1. apkopoti statistikas dati par jauniešu skaita dinamiku Kuldīgas novadā. Izmantojot Centrālās statistikas pārvaldes datus, sniegts pārskats par Kuldīgas novadā dzīvojošo jauniešu skaita izmaiņām pēdējo 6-7 gadu laika periodā, tai skaitā vecuma grupu dalījumā.
2. kvantitatīva Kuldīgas novadā dzīvojošo (vai/un izglītību iegūstošo) jauniešu aptauja. Tās ietvaros laika periodā no 2018. gada 22. maija līdz 12. novembrim tika sasniegta 222 respondentu izlase (jaunieši vecumā no 13 līdz 25 gadiem), izmantojot pašreizpildāmo anketu metodi (anketa tika programmēta e-vidē). Aptaujas lauka darbu organizēja un koordinēja Kuldīgas novada Bērnu un jauniešu centrs. Daļa no aptaujā iekļautajiem jautājumiem tika adaptēti no jaunatnes politikas monitoringa, kuru regulāri īsteno Izglītības un zinātnes ministrija (jaunākais monitoringa ziņojums pieejams par 2015. gadu). No monitoringa aizgūtajos jautājumos bija iespējams Kuldīgas novada jauniešu viedokļus un vērtējumus salīdzināt ar visu Latvijas jauniešu viedokļiem, tādējādi identificējot Kuldīgas novadam specifiskās atšķirības.

### 4.2. Pieredzes apmaiņa ar Dobeles novadu

2019. gada 20. novembrī projekta “JāDaram!” darba grupas dalībnieki devās pieredzes apmaiņas braucienā uz Dobeles novadu, kurā novada jaunatnes jomas speciālisti dalījās pieredzē kā jaunatnes politikas attīstības plānošanas dokuments strādā realitātē, kas ir realizējies un pie kā vēl nepieciešams piestrādāt, lai tas būtu, kā atbalsta materiāls darbam ar jaunatni visa novada iesaistītajām institūcijām.

Būtiskākie secinājumi, ko ieguva Kuldīgas darba grupas dalībnieki uz klausot Dobeles novada pieredzi ir sekojoši:

- Piesaistot speciālistus kā, piemēram, psihologus, sociālos darbiniekus, nosaukt tos tā, lai jaunieši droši dotos pie viņiem un izklāstītu sev aktuālās sajūtas, jautājumus, emocijas vai pat grieztos pēc palīdzības. Bieži vien šie speciālistu amatu nosaukumi jauniešiem izraisa bailes, nervozitāti, nevēlēšanos, kaunu, bet mērķis ir radīt jauniešiem atbalsta personālu, kam viņš uzticas.
- Vairāk nepieciešams iesaistīt vecākus jauniešu ikdienā jeb vecāku iesaiste un izpratne par to, kā jaunieši pavada savu laiku skolā, ārpus skolas, brīvajā laikā. Lai vecāki būtu kā atbalsta punkts jauniešiem. Jauniešiem redzot, ka vecākiem ir interese par to, kā viņš kļūst par personību, iepazīstot apkārtējo pasauli, un vecākiem izprotot procesu, ko piedāvā apkārt esošās iestādes, personas, palīdzētu motivēt jauniešus iet, apgūt, interesēties, organizēt, iesaistīties. Jaunieši + vecāki + iestādes/personāls = ieinteresēti uz izaugsmi un zināšanām tendēti jaunieši nākotnē.
- Ne tikai koncentrēties uz jauniešiem, bet likt uzsvāru uz jaunajām ģimenēm, kurās aug jaunieši, to iesaisti sabiedriskos procesos.

- Izveidot gatavas nodarbību programmas par aktuālām tēmām, piemēram, neformālo izglītību, jaunatnes darbu, sociālo darbu utml., un sadarbībā ar skolām vai citām novada iestādēm, audzināšanas stundās lekciju/diskusiju vai citā veidā konkrētie darbinieki varētu iet stāstīt, demonstrēt metodes, dalīties pieredzē, lai informētu, izglītotu radītu izpratni gan jauniešus, gan pedagogus, gan vecākus jautājumos, kam ikdienā tiek atvēlēts mazāk laika.
- Izstrādāt publiski pieejamu informāciju, kādi resursi ir pieejami dažādās iestādēs, kā tos iespējams izmantot, piemēram, jauniešu mājas, bibliotēkas, muzeja resursi klases vakariem, lekcijām, meistarklasēm u.c.
- Iesaistīt pasākumos/aktivitātēs visu kopieni radot patīkamāku un sabiedriskāku vidi. Biežāk vērst uzmanību, ka ne vienmēr organizējot kādas novada aktivitātes vai pasākumus ir jāizdala vecumposmi un auditorijas. Bieži noderīgi ir, ka pasākumos satiekas visa kopiena jeb visi pagasta iedzīvotāji, neizšķirot to vecumu. Jo pieaugušais vai senjors mācās no jauniešiem un jaunieši no pieaugušajiem.
- Datorapmācības senioriem organizēt tādas, kurās pasniedzēji ir jaunieši, tādējādi notiks veiksmīga paaudžu komunikācija un vērtīga pieredzes apmaiņa.
- Organizēt kafiju ar politiķiem arī skolās, lai aizsniegtu pēc iespējas plašāku jauniešu auditoriju un uzzinātu, kādas ir jaunieši vajadzības un ierosinājumus kā arī jaunieši izprastu katra lēmumpieņēmēja vai pašvaldības darbinieka funkcijas, mērķus un procesus.
- Jauniešu padome tiekas vienu reizi ceturksnī un tad analizē, kas izdevies/neizdevies, ko pilnveidot/mainīt. Biežākas tikšanās nav nepieciešamas.

### 4.3. Klātienēs tikšanās ar jauniešiem

2020.gada 20. februārī projekta “JāDaram!” darba grupa devās uz Turlavas pagastu, kur tikās ar vietējiem jauniešiem, pedagogiem, speciālistiem, pagasta pārvaldes vadītāju, kultūras darba organizatori, bibliotekāri un citiem interesentiem, lai diskutētu par jaunatnes jomu un tās attīstību Kuldīgas novadā.

Pēc *Pasaules kafejnīcas metodes* katra grupa diskutēja par izvirzītajiem jautājumiem, lai kopīgi rastu dažādus risinājumus. Diskusijas ietvaros tika noskaidrots viedoklis brīvā laika pavadīšanas iespējām pagastā, pasīvo jauniešu iesaistes veidi, vēlamo aktivitāšu saraksts, par vietas izvēli telpu izveidei jauniešu vajadzībām un to nepieciešamo aprīkojumu, kā arī jauniešiem vispiemērotākajiem komunikācijas veidiem. Rezultātā tika secināts, ka nav nepieciešamības gaidīt ilgtermiņa plānošanas dokumenta izstrādi, lai ar informatīvu un praktisku darbu, sadarbojoties gan pagasta pārvaldei, gan skolai, gan jauniešu koordinatoriem, jau šobrīd veiksmīgi uzsāktu darbu pie jaunatnes jomas attīstības. Galvenais atcerēties par veiksmīgu savstarpējo sadarbību un komunikāciju.

### 4.4. Attīstības plāna publiskā apspriešana

TIKS PAPILDINĀTS PĒC DOMES SĒDES LĒMUMA UN PUBLISKĀS APSPRIEŠANAS  
VEIKŠANAS

## Pielikums Nr.1 – institūciju profesionālo priekšrocību uzskaitījums

Pārstāvētā joma / institūcija	Profesionālo priekšrocību uzskaitījums darbā ar jauniešiem
Pagasta pārvaldes	Tuvu dzīvesvietai, personīga pieeja mērķauditorijai.
Bibliotēka	Piemērotas un atbilstoši 21. gadsimta prasībām piemērotas telpas un aprīkojums, lai attīstītu informācijpratību un medijpratību.
Sociālā joma	Zinoši, izglītoti speciālisti, kuri var palīdzēt problēmās nonākušiem jauniešiem tās atrisināt.
Izglītības iestādes	Viegli pieejama un uzrunājama mērķauditorija.
Profesionālās ievirzes izglītības iestādes	Brīvprātīgi apmeklētas iestādes, kur pulcējas motivēti jaunieši ar konkrētu mērķi.
Muzejs	Pieeja mērķauditorijai grupās, kura apmeklē izglītības saturam atbilstošas nodarbības par Kuldīgas novadu un Latvijas vēsturi, tādējādi veicinot lojalitāti un patriotismu.
Uzņēmēji	Praktiska pieeja, nepieciešamās kompetences un pieredze par darba tirgus prasībām.
Neformālās izglītības iestādes (arī BJC)	Pieredzes bagāti speciālisti, kas strādā ar jauniešiem, izmantojot mūsdienīgas metodes un pieejas. Atbilstoša infrastruktūra un aprīkojums neformālās izglītības īstenošanai.
NVO	Savādāks redzējums par sadarbību un procesu norisi starp valstisko un nevalstisko sektoru. Zināšanas par biedrībām un nodibinājumiem.





Kuldīgas novada Jaunatnes politikas attīstības plāns 2020.-2023.gadam



KULDĪGAS / BĒRNU JAUNĒŠŅU CENTRS

2.prioritāte

		2020											
		JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JŪN	JŪL	AUG	SEPT	OKT	NOV	DEC
RV 2.1.	P 2.1.1.												
	DR 2.1.1.1.									X			X
	DR 2.1.1.2.												
	DR 2.1.1.3.									X			
	P 2.1.2.												
	DR 2.1.2.1.											X	
	DR 2.1.2.2.												
	P 2.1.3.												
	DR 2.1.3.1.												
	DR 2.1.3.2.									X			
	DR 2.1.3.3.												X
	DR 2.1.3.4.												
	DR 2.1.3.5.												
	P 2.1.4.												
	DR 2.1.4.1.												
DR 2.1.4.2.													
DR 2.1.4.3.													
P 2.1.5.													
DR 2.1.5.1.									X				

2021												
JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JŪN	JŪL	AUG	SEPT	OKT	NOV	DEC	
		X			X			X				X
				X								
		X						X				
X	X	X	X								X	
				X								
	X							X				
												X
									X			
				X								
		X										
				X								
								X				

2022											
JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JŪN	JŪL	AUG	SEPT	OKT	NOV	DEC
		X			X			X			X
				X							
		X						X			
X	X	X	X								X
				X							
	X										
								X			
											X
									X		
				X							
		X									
				X							
								X			

3.prioritāte

		2020											
		JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JŪN	JŪL	AUG	SEPT	OKT	NOV	DEC
RV 3.1.	P 3.1.1.												
	DR 3.1.1.1.									X			
	DR 3.1.1.2.												
	DR 3.1.1.3.												
	DR 3.1.1.4.												
	DR 3.1.1.5.												
	DR 3.1.1.6.												
	P 3.1.2.												
	DR 3.1.2.1.												X
	DR 3.1.2.2.												
DR 3.1.2.3.												X	
DR 3.1.2.4.												X	
RV 3.2.	P 3.2.1.												
	DR 3.2.1.1.									X			
	DR 3.2.1.2.											X	
	DR 3.2.1.3.										X		
	DR 3.2.1.4.												

2021												
JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JŪN	JŪL	AUG	SEPT	OKT	NOV	DEC	
									X			
								X				
						X						
				X					X			
X												X
												X
												X
		X							X			
												X
	X									X		
		X										
X												

2022											
JAN	FEB	MAR	APR	MAI	JŪN	JŪL	AUG	SEPT	OKT	NOV	DEC
									X		
								X			
						X					
				X					X		
X											X
											X
											X
		X							X		
											X
	X									X	
X											